



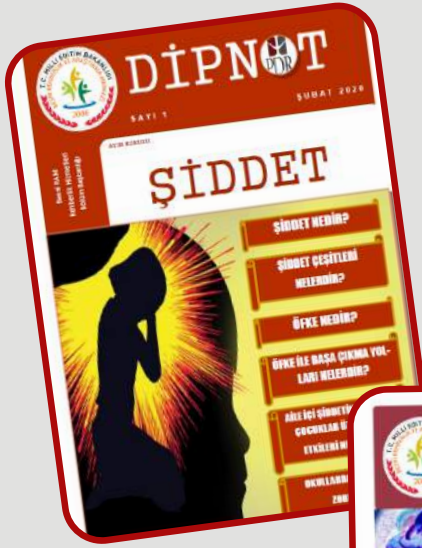
DİPNOT

KADINLAR GÜNÜ ÖZEL SAYISI



TÜRKİYE'DE
KADIN ÖLMEK

DERGİLERİMİZ



İMTİYAZ
Adıyaman/Besni
Rehberlik ve
Araştırma Merkezi
Adına
Ömer POLAT
Kurum Müdürü

EDİTÖR
Aysel KATARCI
Rehberlik ve
Psikolojik Danışma
Hizmetleri Bölüm
Başkanı

YAYIN EKİBİ
Aysel KATARCI
Serap ÜNAL
Fatma BAYKAL

KONUK YAZAR
Mustafa ORHAN
Besni SHM Müdürü

DİZGİ - LOGO -
TASARIM
Ali METİN

ADRES
Yenibesni Mah.
Kurdini Sokak Besni
Eğitim Vakfı İlkokulu
1. Kat 02300/
Besni/Adıyaman
Telefon : 0416 318
2060
Fax : 0416 318 2060
Web :
<http://besniram.meb.k>
12.tr

Dergimizde yazısı
yayınlanan yazarlar,
yazısının içeriğinden,
yazısında kullandığı
görsellerden kendisi
sorumludur.



İÇİNDEKİLER

3

ÖNSÖZ

NAZLI DEMİR - BESNİ KAYMAKAMI

4

GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE KADIN OLMAK...

SERAP ÜNAL - PSİKOLOJİK DANIŞMAN

14

SÖYLEŞİ; İLÇE KAYMAKAMI NAZLI DEMİR

AYSEL KATARCI - BESNİ RAM RHB BAŞKANI

28

KADINA YÖNELİK ŞİDDET

AYSEL KATARCI - BESNİ RAM RHB BAŞKANI

41

KADIN GİRİŞİMCİLİĞİ VE SAĞLANAN DESTEKLER

FATMA BAYKAL - PSİKOLOJİK DANIŞMAN

47

KADIN GİRİŞİMCİ BAŞARI HİKAYESİ; FÜSUN ŞÜKÜROĞLU

AYSEL KATARCI - BESNİ RAM RHB BAŞKANI

52

BESNİ SHM MÜDÜRLÜĞÜ AİLE DANIŞMA BİRİMİ

MUSTAFA ORHAN

55

HER YILIN ANNELERİ

YAYIN EKİBİ

60

ŞEHİDİMİZ RECEP İNCE'NİN AİLESİNE VE ŞEHİTLİĞİNE ZİYARET

BESNİ RAM RHB BAŞKANLIĞI - BESNİ SHM



Aileden başlayarak, geleceğimizi şekillendiren ve sevginin sembolü olan kadınlarımız, sahip oldukları güçlü önsezileri, sabırlı yapıları, iyi birer dinleyici olmaları, olaylara pratik ve çözüm odaklı yaklaşımları, rekabet veya mücadele yerine iş birliği üzerine kurulu bir iletişimi benimsemeleri nedeniyle kadınlarımızı dahil etmeden ekonomik gelişmeden bahsetmek mümkün değildir. Kadınların iş hayatına yaptıkları niteliksel katkılar, yarattıkları katma değer, işin başarısı açısından yadsınamaz derecede önem taşımaktadır.

Bugün eğitimden bilime, sanattan ekonomiye, siyasetten kamu yönetimine kadar her alanda üstün başarılar elde etmişler, ülkemizde ve dünyada sesimizi duyurmuşlardır. Giderek artan bir şekilde gündemin ön sıralarında yer alan kadınlarımız erkeklerle eşit fırsatlara sahip olabilmesi ve kadına karşı ayrımcılığın her alanda önlenmesi, uluslararası toplumun saygın bir üyesi olabilmeleri ve ülkelerin gelişmişlik seviyelerini ortaya koyabilmek bakımından da en önemli ölçütlerden biri haline gelmişlerdir. Anne, eş ve kardeş gibi unvanları barındıran kadınlarımızın eğitilmiş, düşünen, sorgulayan, üretime ve yönetime aktif bir şekilde katılan bireyler olmaları geleceğe ilişkin en büyük güvencemizdir.

Hal böyleyken kadınlarımıza yönelik yaşanan şiddet olgusu ve bunun yol açtığı derin toplumsal sorunlar bizleri üzmektedir. Toplumun bütün bireyleri olarak şiddet olgusu ile mücadele etmeli ve kadınlara karşı sevgi, saygı, hoşgörü ve anlayışla davranmayı insani bir gereklilik olarak görmeliyiz. Kadına şiddetin son bulduğu, yaşanmak şöyle dursun, hatırlanmadığı bir dünya ve Türkiye için devletimizin sergilediği kararlı duruşa tüm vatandaşlarımızın verdiği destek toplumumuzu daha da güçlü kılmaktadır.

Bu vesileyle kadına yönelik her türlü ayrımcılığın kalktığı, her türlü şiddetin son bulduğu, kadınların yönetimin her aşamasında ve hayatın her alanında daha çok temsil edildiği daha güzel bir dünya ümidiyle; yürekleri sevgi dolu başta şehit ve gazi anneleri ile eşlerinin, ayrıca bu yıl salgın hastalık sürecindeki üstün gayretleri nedeniyle kadın sağlık çalışanlarımızın, fedakârlıkları, emekleri, sevgileri ve mücadeleleriyle insanlığın umudunu yeşerten tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü tebrik ediyorum.

NAZLI DEMİR
BESNİ KAYMAKAMI

GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE

KADIN OLMAK ÜZERİNE...

TARİHTE KADIN

- Kadın denildiğinde aklımıza ilk gelen imge nedir?
- Kadını düşünürken tasavvur ettiğimiz göstergeler nelerdir ve bu göstergelerin tümü zihnimize nasıl yerleştirilmiştir?
- Kadının sosyal hayattaki yeri ve konumuna ilişkin belirlemeleri kimler, nasıl yapmaktadır?
- Kadının bu süreçteki rolü ve bu rol üzerindeki belirleyici etken nedir?

İşte tüm bu soruların cevapları bir ülkede 'kadına verilen değer' ve 'kadının o ülkedeki konumu' hakkında yeterli bilgiyi almamızı sağlayabilir. İnsan karakterinin ve yaşam tarzının belirlenmesinde coğrafya ve tarih çok önemli faktörlerdir. Türkiye'de de kadın meselesi bu coğrafyanın tarihi boyunca şekillenmiş ve halen süre gelen bir meseledir.

İnsanlık tarihinin en başından beri kadına ve erkeğe atfedilmiş bir takım toplumsal cinsiyet rolleri mevcuttur. Bu roller, her ne kadar zaman ve toplum yaşayışı içinde değişim göstermiş olsa da genel itibariyle ilk insandan beri benzerdir. Mitolojiden başlayıp günümüze kadar kadın ve erkeği ele alıp, kabaca bir rol ayrımı yapacak olursak, karşımıza iki temel fark üzerinden oluşan bir grup karakteristik özellik ortaya çıkacaktır. Bu iki temel fark "eril" ve "dişil" kavramları üzerinden "kadın" ve "erkek"e atfedilmiş özelliklerdir. Eril ilk çağlardan bu yana gücü temsil eden karakteristikleri bünyesinde barındırırken, dişil daha ziyade erilden arta kalan zayıflıkları ve aczi taşımakla vazifelidir.

İnsanoğlu ilkel çağlardan bugüne kadar pek çok gelişim göstermiştir. İlk çağlarda içgüdüsel olarak her şeyi paylaşan kadın ve erkeğin arasında, medeniyetlerin gelişimiyle birlikte büyük bir uçurum oluşmuştur. Birbirlerinden farklı olduklarını keşfeden kadın ve erkek, bir süre sonra birbirlerinin üzerinde egemenlik kurmaya çalışan iki farklı kutup haline gelmişlerdir. Cinsiyetler arasında yaşanan bu mücadele, kimi zaman erkeklerin kimi zaman da kadınların lehine sonuçlanmıştır. Fiziksel olarak daha güçlü olan erkek, kadını hegemonyası altına almış ve ona acı çektirmeye başlamıştır.

Erkekler, kadınları diğer erkeklerden koruma kaygısı taşırlarken, kadınlara yaşattıkları acının büyüklüğünü fark edememişlerdir. İlk çağlardan bu yana kadın, toplumun yapılanmasında dolaylı ya da dolaysız biçimlerde rol oynamıştır. kimi zaman korkulan, kimi zaman da önemi



küçümsenmeye çalışılan kadını anlamak, dünyayı ve yaşanılanları farklı bir açıdan görebilmemizi ve gelişip zenginleşmemizi sağlayacaktır. Kadının bugününü anlayabilmek için, insanlığın tarih öncesi geçmişine bakmak ve ilk çağlarda ki kadın imgesini detaylı bir biçimde incelemek gerekmektedir.



M.Ö. 15000 – 8000 yıllarında başladığı varsayılan ve kültürel evrelerin en uzun olan çağ, Paleolitik Çağ'dır. Bu dönem insanların ilk yerleşim yerleri, doğa şartları nedeniyle mağaralar ya da kaya sığınakları olmuştur. Buralarda büyük gruplar ve kalabalık aileler biçiminde yaşadıkları bilinmektedir. Üretimden uzak, avcılık ve toplayıcılığın esas olduğu bu çağdan kalan kültür verileri genellikle çakmak taşı, hayvan kemikleri ve ağaç gibi doğal maddelerin yontulmasıyla oluşturulmuş kesici ve delici aletlerdir. Ateş bu çağda bulunmuştur ve çiğ yenemeyen besinleri pişirmeye, ısınmaya, yırtıcı hayvanlardan korunmaya yaramıştır. İnsanlar, bu dönemde kısıtlı bir dille konuşarak iletişim kurmayı başarmışlardır.

Bu çağdan kalan ilk eserler, çoğunda kadın figürünün kullanıldığı bazı küçük heykelciklerdir. Bu heykellerin ortak özelliği, doğurganlıkta büyük bir rol oynayan ve bereketin sembolü sayılan kadını yüceltmek veya doğumun artmasını sağlamaktır. Kadının bereket kavramıyla özdeşleştirilmesi, onun doğurgan bir canlı olmasından kaynaklanmaktadır. İnsan soyunun devamı, avların başarılı olması ve toplanan besinin hepsine yetebilmesi için "bereket" son derece önemlidir. İnsanlar o dönemde, yaşadıkları mağaraların duvarlarına kadını sembolize eden betimler yapmışlardır. Ayrıca, az sayıda da olsa ele geçen bazı kadın heykelcikler, "ana tanrıça" inancının uygarlığın bu ilk döneminde oluşmaya başladığını göstermektedir. Doğum yapan, çocuğunu kucaklayan, ayakta duran, tahtta oturan, hayvanlara hükmeden farklı pozisyonlarda pek çok ana tanrıça kültü bulunmaktadır. M.Ö. 8000 – 5000 yılları arasında başlayan Neolitik Çağ, insanlık tarihi açısından büyük bir öneme sahiptir. İnsan topluluklarının binlerce yıl boyunca geçimini sağladığı avcılık ve toplayıcılık, bu dönemde, yerini tarım ve hayvancılığa bırakmıştır.





Kadın, daima yaşamı sağlayan bir kapı olarak nitelendirilmiştir. Ölüme ve dolayısıyla da yeniden doğuşa, kadın aracılığıyla geçileceğine inanılmıştır.

İnsan topluluklarının üretime geçmesi, bir dizi gelişmeyi de beraberinde getirmiştir. Artık beslenmek için av hayvanlarının peşinde göç etmeye veya tükenen bitkilerin yerine yenilerinin aranmasına gerek kalmamış, aksine ekilen tohumların yetişmesi ve üreyen hayvanların büyümesi için uzun süre bir yerde bekleme gereği doğmuştur. Bunun sonucu olarak da, insanlar göçebe hayat tarzından yerleşik düzene geçmeye başlamışlar, böylece ilk köy toplulukları ortaya çıkmıştır. Üreme ve çoğalma kaygısı ile ilgili olarak, 'Ana Tanrıça' inancı yaygınlaşmıştır. Kadının doğurganlığı ön plana çıkmış, avcılıkla birlikte, doğumdaki rolü henüz bilinmeyen erkek ikinci plana itilmiştir. Birleşme ve doğum gibi durumları anlatan figürlerde erkek hep, yardımcı rolde gösterilmiştir. Bugüne dek döneme ait başlı başına tek bir figür olarak erkek heykeline rastlanmamıştır. Üreme ve çoğalma, tanrısal bir yaratı olarak değerlendirilmiş ve 'erkeği doğuran kadın' mantığı yaygın hale gelmiştir. Yasam, doğum, ölüm temalarının tümü kadınla ilişkilendirilmiştir.

Kadının doğurganlığı, sütünün gelmesi, ayın hareketlerine uygun biçimde adet görmesi, erkek için daima gizemli ve ilgi çekici olmuştur. Bu nedenle törenlerde tüm katılımcılar kadını sembolize eden aksesuarlar takmış ve giysiler giymişlerdir. Kadın, daima yaşamı sağlayan bir kapı olarak nitelendirilmiştir. Ölüme ve dolayısıyla da yeniden doğuşa, kadın aracılığıyla geçileceğine inanılmıştır. Kadın aynı zamanda, günlük yaşamda da önemli bir yere sahip olmuştur. Erkeklerin çıktıkları avların, kadınların dualarıyla bereketli sonuçlanacağına inanılmıştır. M.Ö. 5000 – 3000 yıllarında başlayan Kalkolitik Çağ' da taşın yanı sıra bakır da kullanılmaya başlanmıştır. Duvarlarla korunan küçük şehirciklerin oluşması, toprak sınırları yüzünden savaşların çıkmasına sebep olmuştur. Böylelikle, savaşlarda erkeğin fiziksel gücü ön plana çıkmaya başlamıştır.



Ancak, bu dönemde de anaerkil düzenin devam ettiği ve kadının halen bereketin simgesi olduğu görülmektedir. Öyle ki bereket inancına bağlı olarak yiyecek ve içecek kaplarının hamile kadın vücudunu sembolize ettiği görülmektedir. Bu dönemde ayrıca, ana tanrıça kültünün yanı sıra, erkeği ve erkeklığı sembolize eden boğa kültü ortaya çıkmıştır. Görüldüğü gibi, insanlığın ilkel çağlarında toplumlar kadın egemen bir yaşam sürmüşlerdir. Anaerkil dönem olarak adlandırılan bu dönemde, kadınların pek çok konuda denetimi ellerinde bulundurduğu ve toplum içindeki üstünlüklerini, gerek doğurganlıkları gerekse üretimdeki aktif rolleriyle sağladıkları görülmektedir. Ancak zamanla özel mülkiyet, sınıf ayrımı vb. nedenlerin etkisiyle oluşan baskı, sömürü ve cinsiyet ayrımı gibi etmenler ortaya çıkmış ve kadının statüsünde büyük bir düşüş yaşanmıştır. Anaerkil düzenden ataerkil düzene geçişte, kadının hem toplumdaki hem de ailedeki yeri ve üstünlüğü değişmiştir.



Daha önce avcılık ve savaşla uğraşan erkekler çiftçilik, çobanlık ve zanaatkarlık yapmaya başlamışlar ve böylelikle üretimde etkin bir role sahip olmuşlardır. Ayrıca bu dönemde ürün değiş tokuşları başlamış, mal sahipleri ve tüccarlar sınıfının oluşumu hızlanmış ve kölelik ortaya çıkmıştır. Köleliğin ortaya çıkışıyla kadınların statüsünde büyük bir düşüş yaşanmaya başlamıştır. Çünkü köleler daha çok kadınlardan ve aşağı sınıf erkeklerden oluşturulmuştur. Ataerkil dönemde, bir erkek bir kadınla beraber olabilmek ya da evlenebilmek için armağanlar vermeye başlamıştır. Önceleri aileler ve topluluklar arasında karşılıklı süregelen bu armağanlaşma zamanla kadının satın alındığı birer alışverişe dönüşmüştür. Evlilik için yapılan bu alışverişler, zamanla başlık parası adını almış; erkekler arasında yapıldığı için de kadınların soyluluklarını koruyamamalarına ve yitirmelerine sebebiyet vermiştir. Özel mülkiyetle birlikte ortaya çıkan sınıf ayrımının, din ve törelerin etkisiyle ortaya çıkan yasaklamaların ve ataerkil ailenin gelişimiyle ortaya çıkan erkek egemenliğinin etkisiyle kadınlar, kendi yaşamlarının, geleceklerinin ve hatta kendi bedenlerinin üzerindeki denetimlerini yitirmişlerdir. Erkeklerle bağımlı duruma gelmiş ve onların egemenlikleri altına girmişlerdir.

İnsanlığın ilkel çağlarında toplumlar kadın egemen bir yaşam sürmüşlerdir.



Türk Kültüründe Kadının Yeri ve Önemi

Türk Kültüründe ailenin temeli kadındır. Türk kadını ailesinde söz sahibi olmuş ve kocasına daima destek olmuştur. Bu milattan önce de böyle idi. Avrupa, Afrika ve Arabistan'daki kadınlar köle olarak satılırken, Türk kadını her zaman hür ve özgür olmuştur. Eski Türklerde kadın, ailede söz sahibi olduğu kadar siyasi ve ekonomik ilişkilerde devlet yönetiminde de söz sahibi olmuştur. Kadınlar kılıcını iyi kullanır, ata biner ve güreşirlerdi. Kadınlar savaşa da katılırlardı. Bir Türk atasözü şöyle der: "Birinci zenginlik sağlık, ikinci zenginlik iyi kadındır". Türklerin kadınlara çok değer verdiğini söylemiştik. Bunu eski Türklerin tek eşli oluşlarından da anlayabiliyoruz. Yani Türk erkekleri, bir kadınla evlendiklerinde ikinci bir kadın almazlardı. Hun Türkleri döneminden beri kadın erkek ayrımı yapılmazdı.

Hunlarda, kadın erkeğin tamamlayıcısı olarak kabul edilir ve onsuz hiçbir şey yapılmazdı. Hatta öyle ki, Kağan'ın emirnamelerinde "Kağan buyruğu" ifadesi yalnız yer alır ve Kağanın hatununun adı kaydedilmezse o emirname geçerli sayılmazdı. Yabancı ülke elçileri sadece kağanın huzuruna çıkmazlardı. Elçilerin kabulü sırasında hatunun da kağanın yanında olması mutlak kural idi.

Bir Türk atasözü şöyle der: "Birinci zenginlik sağlık, ikinci zenginlik iyi kadındır".

Hatunlar, bazı zamanlarda kağan olmadan elçileri kabul ederlerdi. Örnek olarak, Avrupa Hun Devleti'ne gelen elçiler Atilla'nın eşi Arık Han tarafından kabul edilir ve devlet işleri hakkında görüşürlerdi. Kabul törenlerinde, ziyafetlerde ve şölenlerde hatun kağanın sol tarafına otururdu. Siyasi ve idari görüşleri dinler ve fikir belirtirlerdi. Ziya Gökalp bu durumu şöyle ifade ediyor: "Eski ırkların hiçbiri kadınlara Türkler kadar hak vermemiş ve saygı göstermemiştir" . Göktürk ve Uygurlarda da kağanın hanımı hatun, devlet işlerinde kocası ile birlikte söz sahibi olmuştur. Tıpkı Hunlarda olduğu gibi, emirnameler yalnız kağan adına değil, "Kağan ve Hatunun namına" şeklinde ibare ile birlikte imzalanırdı. Kadın, aile içinde de daima yüksek söz sahibi olmuştur. Asya Türklerinde Göktürklerin tarihi ve yaşamlarıyla ilgili en önemli kaynak Orhun kitabeleridir.



VII. Yüzyıldan itibaren Orhun kitabelerinde, devlet işlerini bilen Hatunlardan söz edilir. Orhun kitabeleri de "Kağan ve Hatun buyurur" sözleriyle başlar. Türk kadınlarına verilen değerle alakalı İslam öncesi döneme ait birçok kaynak bulunmaktadır.



Bunlardan birisi de İslam öncesi İtil (Volga) Bulgarlarını ziyaret eden İbni Fadlan'ın eseridir. Fadlan eserinde Türk toplumunda kadının yerinin şaşırtıcı olduğunu itiraf etmekte ve şaşkınlığını açıkça belirtmektedir. Fadlan, hatunun hükümdarın yanında oturduğunu ve bunun Türk geleneklerinin bir parçası olduğunu ve Türk kadınının asla erkeklerden kaçmadığını belirtiyor.

Diğer bir Arap seyyah İbn Batu şu şekilde not almıştır: " Burada öyle ilginç bir duruma şahit oldum ki, o da Türklerin kadınlara gösterdiği saygıdır. Burada kadınların kıymeti ve saygınlığı erkeklerden daha üstündür". Aynı zamanda bu yazdıklarını eski Türk destanlarında da açıkça görüyoruz. Destanlarda kadının güç ve ilham kaynağı olduğu bildirilmektedir. Milli destanımız olan Dede Korkut hikâyelerinde de buna rastlarız. Örnek olarak "Deli Dumrul hikâyesinde" Dumrul, canı yerine kendi canını vermeye razı olacak birisini bulmaya çalışır ve bunu kadında bulur. Kadını hiç çekinmeden canını vereceğini söyler.



Örnek olarak "Deli Dumrul hikâyesinde" Dumrul, canı yerine kendi canını vermeye razı olacak birisini bulmaya çalışır ve bunu kadında bulur. Kadını hiç çekinmeden canını vereceğini söyler. Aynı zamanda, eski Türkler kendi soylarından olan kadınlarla evlenmeye önem verirlerdi. Bu olay Türk atasözünde şu şekilde belirtilir "Ey Türkoğlu. Suyu çaydan kızı soydan al" . Bunun nedeni, Türk kadınların daha önce de bahsettiğim gibi cesur ve onurlu olmalarıdır.



Dünyada Kadına Verilen Değer ve Dünya Kadınlar Gününün Doğuşu

Öncelikle İngilizlerle başlayalım. İngiltere'de XI. Yüz yıla kadar erkekler kadınlarını satabilirlerdi. Hıristiyanlar ise kadına şeytan gözüyle bakıyorlardı. Yine İngiltere'de, kadın pis bir varlık sayıldığı için incile el sürmesine izin verilmezdi. Kadınlar incile dokunabilme hakkına Hanri döneminde (1509-1547) sahip oldular. Dourun Westminister Kilisesi'ndeki bir İngiliz keşiş konuşmasında şunları söylemiştir: Yüz yıl öncesine kadar kadın kocasının sofrasına oturma hakkına sahip olmadığı gibi, söz verilmeden konuşması da yasaktı. Adam başının üzerine büyük bir odun asar ve gerektiğinde kadını cezalandırmak için onu kullanırdı.

Erkek çocuklar ise annelerine evdeki hizmetçiden daha fazla değer vermezlerdi. Çinlilerde kadın insan sayılmaz ve isim dahi verilmezdi. Kız çocuklarına da ad verme gereği duymaz, bir iki üç şeklinde çağırırlardı. Hayatı boyunca bir adamın yönetiminde yaşamak zorundaydı. Kadın hizmetçi sayılır, kocası ve çocukları ile aynı sofrada oturamazdı. Ayakta durup onlara hizmet etmek zorunda idi. Farslarda kadın erkeğe itaat etmek zorunda kalırdı. Bir erkeğin birden fazla kadınla evlenmesi normal karşılanırdı.



Sasani İnanında Farşlar, kan bağının nikâha mani olmaması nedeni ile anne ve kız kardeşleriyle evlenebildikleri gibi, bu konuda teşvik edilirdi. Arapların cahiliye döneminde kız çocuklarının toprağa diri diri gömülmesi tarihi bir gerçektir. Kız çocuğa sahip olmak şerefsizlik olarak görülürdü. Budizm'in kurucusu Buda, ilk zamanlar kadınları dine kabul etmemiştir. Eski Yunanlarda da kadının bir değeri bulunmazdı. Kadın, tıpkı bir eşya gibi alınıp satılır ve miras olarak bağışlanabilirdi. Slavlarda (Ruslarda) kadın eşya olarak kabul edilir ve bu olay Zodruga şeklinde adlandırılırdı. Slav ailesindeki çocuklara da esir gibi bakılırdı. Ruslar, kocası ölen kadını da kocası ile birlikte gömerlerdi. Rus hükümdarlarının, yakın adamlarının gözü önünde halktan cariyelerle ilişkiye girmesi normal karşılanırdı. Bu şekilde kadın dünyada yüzyıllar boyunca ikinci sınıf insan muamelesi görmüştür.



Kadın hareketinde başkaldırının ve direncin başlangıcı 1970'lere rastlasa da, bu tarihe kaynaklık eden olay ve dünya kadınlarının ortak bir gün kutlama isteğinin gündeme gelişi 1800'lerin ortasını bulur. ABD'nin New York kentindeki bir tekstil fabrikasında çalışan işçi kadınlar, 1800'lü yılların ortalarından beri daha iyi çalışma koşulları, emeklerinin karşılığında hak ettikleri ücret ve daha iyi yaşam için mücadele vermektedir.



En sonunda, 8 Mart 1908 günü, haklarını alabilmek için son çare olarak greve giderler. Ancak patronlar bu greve zalim bir şekilde müdahale ederler. Greve giden kadınlar fabrika binasına kilitlenirler. Patronlar bu yolla grevin başka fabrikalara sıçramasını engellemek isterler. Ancak beklenmedik bir şey olur ve fabrika yanmaya başlar. Ne yazık ki yangından fabrikada bulunan kadın işçilerden çok azı kaçabilir ve yanan fabrikadan kaçmayı ve fabrikanın çevresine kurulmuş olan barikatları aşmayı başaramayan 129 kadın işçi yanarak ölür.



Bu talihsiz olayın yaşanmasının ardından, 1910 yılında Kopenhag kentinde 2. Enternasyonale bağlı Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı'nda Almanya Sosyal Demokrat Partisi önderlerinden Clara Zetkin, 8 Mart 1857'de tekstil fabrikası yangınında ölen kadın işçiler anısına 8 Mart'ın "Dünya Kadınlar Günü" olarak anılması önerisini getirdi ve öneri oybirliğiyle kabul edildi.



Türkiye'de ise, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ilk kez 1921 yılında "Emekçi Kadınlar Günü" olarak kutlanmaya başlandı. 1975 yılında ve onu izleyen yıllarda daha yaygın olarak kutlanmaya başladı. Direnen kadının simgesi haline gelmiş bu özel gün, tüm kadınlara seslerini duyurmak için bir fırsat bulma imkânı sunuyor.

Geçmişten günümüze kadar kadınlar kimi zaman toplum içerisinde yüceltilmiş, kimi zaman da istismar edilebilmiştir. Örneğin; günümüz dünyasında kadın cehaletin ve tüketim ekonomisinin hedefi haline getirilerek reklam ve eğlence aracı durumuna getirilmiştir. Bazı dönemlerde de zaman zaman kadınlara erkek birbirlerinin rakipleri gibi karşı karşıya getirilmiştir.

Hâlbuki kadın ve erkek farklı cinsiyetlerden meydana gelen insanlardır. Birbirlerinin rakibi değil yarısıdır. İnsan soyunun devamı onların birlikte yaşadıkları aile kurumuna bağlıdır. Türk kültüründe kadın erkeğin tamamlayıcısıdır. Toplum içerisinde yaşarken işbirliği içerisinde olunmalı ve kurulacak bir takım kurumlarda veya çalışmalarda kadın-erkek birliği göz önünde bulundurularak çalışmalar yapılmalıdır. Yine Türk kültüründe kadının değerini belirten bir takım atasözlerimiz de bulunmaktadır. Bu atasözleri Türk kültüründe kadına verilen değeri de bizlere göstermektedir. Örneğin, "ana hakkı ödenmez", "kadın erkeğin eşi, evin güneşidir" gibi. Kadın, Türk erkeğinin kutsal saydığı üç önemli değerden biridir. Kadınlara ve kızlara günümüzde de toplum içerisinde hak ettiği değer verilmeli, kendi kendine yeterli olabilecek şekilde eğitilmeli ve yetiştirilmelidir. Çünkü yeni yetişen nesli eğiten, toplumda sosyalleştiren, onları geleceğe hazırlayan kadındır.



DÜNYADA VE TÜRKİYEDE KADINLARIN SİYASAL HAKLARINI KAZANMA SÜRECİ

DÜNYA'DA KADINLARA VERİLEN HAKLAR	TÜRKİYE'DE KADINLARA VERİLEN HAKLAR
1902 yılında Avustralya'da kadınlar seçme hakkı kazanmıştır.	1934 yılında Türk kadını milletvekili seçme ve seçilme hakkını kazandı.
1907 yılında Finlandiya, dünyada 19 kadın milletvekilinin meclise girdiği ilk ülkedir.	1935 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi 5. dönem seçimleri sonucunda 17 kadın milletvekili ilk kez meclise girdi.
1920 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nde yürürlüğe giren anayasa değişikliği ile ülke genelinde kadınlara oy verme hakkı tanınmış, Kasım 1920'de kadınlar ilk parlamento seçimlerine katılmışlardır.	1985 yılında Türkiye, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi'ni (CEDAW) imzaladı ve sözleşme ertesi yıl yürürlüğe girdi.
1936 yılında kadınların ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılması, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmesi ile yasaklandı.	1989 yılında İçişleri Bakanlığı kaymakamlık sınavlarına kadınların da alınacağını açıkladı.
1960 yılında, Seylan (Sri Lanka)'da bayan Şirimavo Bandaranaike dünyanın ilk kadın başbakanı oldu.	1993 yılında Türkiye'nin ilk kadın başbakanı Türkiye Cumhuriyeti'nin 50. hükümeti'ni kurdu.
1971 yılında İsviçre'de kadınlara seçme ve seçilme hakkı verildi.	2008 4320 sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun'un uygulanmasına ilişkin Yönetmelik yürürlüğe girdi.

SERAP ÜNAL

Besni Ram Rehber Öğrt./Psikolojik Dnş.

KAYNAKÇA

https://dspace.ankara.edu.tr/xmlui/bitstream/handle/20.500.12575/33408/sedef_kapanoglu.pdf?sequence=1

https://www.academia.edu/Geçmişten_Günümüze_Türk_Toplumlarında_Kadının_Yeri_ve_Önemi

<https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/40530>

**"Bir Yerde Kadın Kaymakamın Görev
Yapması O Bölgedeki Kadınlar İçin Bir
Motivasyon Kaynağıdır."**

NAZLI DEMİR

Söyleşi: Aysel KATARCI



SÖYLEŞİ

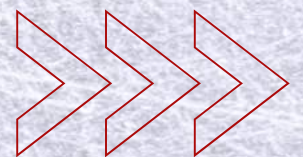
Sayın Kaymakamım;

Besni RAM Müdürlüğü Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Bölüm Başkanlığımız tarafından çıkarılan “DİPNOT” adlı dergimizin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’ ne özel sayımızda, toplumun yapısını güçlendiren, şekillendiren, aile birliğinin en önemli unsuru ve toplumun temel taşı olan Türk kadınına ele almaya karar verdik. Bu konuda sizin düşünceleriniz bizim için çok önemli. Dergimizin bu ayki sayısında yayınlanmak üzere sizinle röportaj yapmak istedik.

Sayın Kaymakamım, öncelikli olarak ilçemizdeki göreviniz hayırlı olsun, ilçemize hoş geldiniz. Bize kendinizden bahseder misiniz, sizi tanıyabilir miyiz?

Besni’ de göreve başlayalı 6 ay oldu. Memleket Yozgat. Göreve başlayalı ise yaklaşık 10 yıl oldu. Ben gerçekten mesleğini severek yapan bir insanım. İdealimde hep kaymakam olmak vardı. Küçük bir yerde doğdum, büyüdüm. Böyle küçük yerlerde büyüyünce, yaşadığın yerin en yüksek kişisi kimse hep aklınızda o kalıyor. Benimde bilinçaltıma yerleşmiş kaymakamlık. Vatandaş bir sorunu, sıkıntısı olduğunda ya da toplumda bir talebi olduğunda valiyi, kaymakamı buluyor. Demek ki bu mülki amirliği çok özel ve güzel bir meslekmiş. Hep vatanıma, milletime yararlı işler yapabileceğim bir meslek diye düşündüm. Üniversite tercihlerini yaparken okul müdürüm beni özellikle öğretmenlik tercihlerine yönlendirdi. İlçe birincisiydim. Tüm tercihlerim hukuktu. Okul müdürüm “öğretmenlik yaz, kız çocuğuna en uygun meslek” demişti. Tercihlerimin arasına zorla Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi’ ni yerleştirdim. Şimdi beni her gördüğünde ne kadar gururlandığını anlatır. Geçmişe dönsem yine tercih edeceğim bölüm ve üniversite aynı olur.

Üniversitedeyken genellikle kız arkadaşlarımızın çoğu, uzmanlık müfettişlik, özel sektör düşünürdü. Ben orda da yine kaymakamlık istediğimi dile getirirdim. Onlarda taşrada görev yapmanın zorluklarında bahsederlerdi. Geriye dönüp baktığımızda yaşayacağımız 30 40 yıl boyunca kime ne faydam oldu, bu memleket için ne yaptım sorularının cevabında beni mutlu edecek tek mesleğin mülki idare amirliği olduğuna inandım. 2008 yılında üniversiteden mezun oldum, 2010 yılında ise göreve başladım. İlk görev yerim Tokat’ın Sulusaray ilçesiydi. Çok güzel günler geçirdim orda. Tabi sizin yaklaşımınız da böyle düşünmenizde çok önemli. Bir ilçede göreve başladığınızda vatandaş size, siz de vatandaşa zaman veriyorsunuz. “Bu kaymakam ilgili mi? Yardımcı mı?,Görüşmeleri kabul ediyor mu? İlçenin sorunları ile ilgileniyor mu?” gibi sorularla vatandaş size not verir. O yüzden benim için başlangıçlar çok önemlidir ve heyecanlı girişler yapmaya çalışırım. Genelde görev yaptığım ilçelerde “Kaymakam Hanım siz geldiniz, ilçede bir hareketlilik oldu” gibi yorumları çok alırım. Bundan da çok memnunum. Bizim duruşumuza göre ilçedeki diğer kurumlarda şekilleniyor. Biz onlara da bir dinamizm getiriyoruz. Yaklaşık 10 yıldır bu şekilde devam ediyoruz.



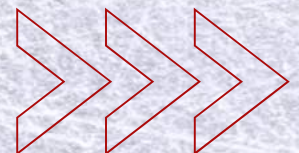
SÖYLEŞİ

İlçemizdeki görevinize başlayalı yaklaşık 6 ay oldu. Bu süre zarfında ilçemizle ilgili düşünceleriniz ve planlarınız nelerdir?

Genelde Orta Anadolu'da çalıştım. Diyarbakır deneyimim var. Yazın çok kısa bir Uşak deneyimim de oldu. Bunlar içinde Besni nüfus ve gelişmişlik olarak daha büyük. Besni'yi genellikle hep Gaziantep ile özleştirilmiş şekilde biliyoruz. Kültür seviyesi yüksek, çok bilinçli bir toplum. Hep söylüyorum bizi kurtaracak tek şey eğitim, eğitim, eğitim! İnancım o dur ki en önemli yatırım insana yaptığınız yatırımdır. Bir bina yaparsınız 30 yıl ömrü vardır. Ya sıvası dökülür ya da boyası. Bir yol yaparsınız zamanla bozulur yama yaparsınız. Ama insana yaptığınız yatırım nesiller boyu devam eder. Bu yatırımın tek yolu kaliteli bir eğitimden geçer. İyi ve kaliteli eğitim almış bir genç; nereye giderse gitsin hayatını idame ettirir. Topluma faydalı bir birey olur. Görev yaptığım ilçelerde öğrencilerimiz için denemeler yaptık, çeşitli kurslar açtık. En son geldiğim ilçede 34 öğrencimizin 31'i üniversiteye yerleşti. Okul müdürümüz gurur tablosu oluşturmuş, altına da İlçe Kaymakamımız Nazlı DEMİR'e teşekkür ederim yazmıştı. Diyarbakır'da üst üste 2 yıl kitap fuarı düzenledik. Bu yıl salgından dolayı yapamamışlar. 35 yazar öğretmen ve öğrencilerimizle buluştu kitap günleri yaptık. Herkes oturduğu koltuğun hakkını verirse çok güzel işlere imza atar, önünde hiçbir engel kalmaz. Besni'ye atanınca Türkiye'de tek Eğitim Bayramı'nın kutlandığı yer olduğunu gördüm.

O zaman eğitime çok önem veriyorlar dedim. Genelde de öyle olduğunu gördüm. Besnili akademisyenler, bürokratlar gibi çok ciddi anlamda bir kitle var. Ama son yıllarda merkezi sınav yerleştirmelerinde bir düşüş olmuş. Bu gerçekten eğitim vakfı kurmuş bir ilçeye hiç yakışmayan bir durum. 1930'lu yıllarda Cumhuriyet Bayramı'nın nasıl coşkuyla kutlandığını tarihi fotoğraflardan görüyoruz. Yani esnafı, çiftçisi, bürokrati, kaymakamı, belediye başkanı herkes orda. Gerçekten insan gurur duyuyor. Ama Besni şu anda eğitimde hak ettiği konumda değil. Bunun için yeni bir proje hazırlama sürecine girdik.

Besni ürün çeşitliliği de bol olan bir ilçe. 410 bin dönüm ekilebilir arazisi var. Tarımdan elde edilen gelir güzel. Tarıma dayalı sanayi geliştirmek gerekiyor. Besni'mizde üretilen ürünler tüccarlar vasıtasıyla dışarıya gidiyor. Besni'de bu alanda istihdam oluşturulmamış. "Besni'de bunu yapabilir miyiz, özellikle tekstil ve dokumacılık üzerinden bir sanayi geliştirebilir miyiz?" bunu düşüncesindeyiz. Besni deyince akla savan, kilim ve halı geliyor.



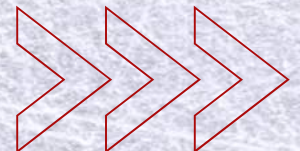
SÖYLEŞİ

Bugün dünyada Türkiye’de isim yapmış halıcılarımız var. Besni’nin hayırseveri çok fazla. Ben bugüne kadarki görev yaptığım ilçelerde bunu görmedim. Evet, Besni büyük bir ilçe ama bu hayırseverlik bambaşka bir şey. Tam bir devlet-millet işbirliğini burada görüyoruz. Yaptığımız birçok işte “Acaba kaynağını nereden buluruz?” gibi bir kaygımız olmuyor. Özellikle Erdemoğlu ailesi burada gerçekten lokomotif görevi görüyor. Besnili hayırseverlerimiz her alanda bizim destekçimiz. Bu nedenle Besni benim için düşündüğümün çok çok ötesinde. Güzel şeyleri hak ediyor. Görev yapacağım yerlerle ilgili, ya tarımı ya sanayisi ya da turizmi iyi olsun derdim. Görev yaptığım yerlerde geliştirebileceğim, enerjimi ve zamanımı değerlendirebileceğim bir şeyler olmasını dilerdim. Bu anlamda Besni hem tarımsal faaliyetler yönünden zengin hem geliştirilebilecek bir OSB’ye sahip. Üzerinde çalışılır projeler üretilirse geliştirilmeye müsait. Turizm alanında da Besni’de nerelere gidilir nerelerden gelir dendiği zaman aslında birçok Besnilinin dahi bilmediği Kızilin var. “Turizm alanında burayı nasıl canlandırabiliriz?” fikri ortaya çıktı. Şimdi buna yönelik çalışıyoruz. Yoğun ve bereketli bir gündemimiz var. Besni beni bu yönde motive ediyor. Özellikle sosyal medya takibi çok fazla. Yorumlar yazılıyor. Beklentiler çok fazla. Bir diğer hoşuma giden yanı ise esnafları ziyaret ettiğimde o kanaatkârlığı, şükür etme, o hoşgörü, o misafirperverlik, 80 yaşındaki amcamız bizi görünce ayağa kalkıp bir şeyler ikram etmeye çalışıyor.

Soruyorum “Nasılsınız?” diye hep şükür hep şükür. Besni’nin bu ortamı çok hoşuma gidiyor. İnşallah hep böyle devam eder. Rabbim bize kaliteli hizmetler vermeyi nasip eder. Bizi de Besnili vatandaşlarımıza mahcup etmez.

Besni’de görev yapan ilk kadın kaymakamsınız. Kadın olarak bu görevde bulunmak sizin için ne anlam ifade ediyor?

İlk koltuğa oturduğum günden bu güne aynı şeyi düşünüyorum. Bir yerde kadın kaymakamın görev yapması o bölgedeki kadınlar için bir motivasyon kaynağı. Bu 7’den 70’e tüm kadınlar için de ilkokuldaki kız çocuğu için de evinde oturan 80 yaşındaki teyzemiz içinde motivasyonu artıran bir durum. Bu anlamda bir güç verdiğime inanıyorum. Keşke biz de kadın kaymakamların olduğu yerde büyüseydik. Çünkü ciddi bir motivasyon kaynağı. Ancak bu durum benim için ekstra bir sorumluluk yüklüyor. Bizim duruşumuz, tavrımız, bulduğumuz makam gerçekten pek çok gelecek nesle de örnek teşkil edecek. Kız çocuklarına aranızda “Kaymakam olmak isteyen yok mu?” diye sorarım.O örnek olma duygusu, güçlü olma duygusu, istediği zaman neler yapabileceği duygusu benim üzerimdeki yükü artırıyor. Bazen kadınlar geliyor, mahrem şeylerini anlatmak istiyorlar.Bazen bu durumda empati yapıyorum. Ben de olsam erkek kaymakama anlatamazdım.



SÖYLEŞİ

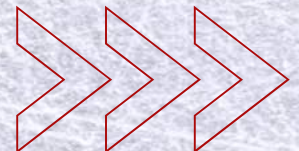
Kadın olunca mahrem konuları daha rahat konuşabiliyorlar. Bu yüzden sırtımdaki sorumluluğun farkındayım. Bu yüzden fazla çalıştığımı düşünüyorum. Kadın isterse neleri yapabilir göstermek kanıtlamak istiyorum. Bu yüzden hata yapmamaya, en azından bulunduğumuz yerin hakkını vermeye çalışıyorum. Bir kadın isterse cumhurbaşkanı da olur, inşaatta da çalışır, mimarda olur, dünyanın en iyi projelerini de yapar. Yeter ki çalışsın işinin hakkını versin. Bu işin artık kadını erkeği yok. Türkiye geliştirdi. Her türlü imkân var. Memleketimizin her yerine artık ulaşılabilir. İnternet, telefon çekiyor, elektrik var, yollar yapılmış. Yani alanda görev yamamıza engel olacak hiçbir problem yok. Hiçbir fiziksel sıkıntı yok. Anne babalar gün geçtikçe çocuklarını okutmaya daha çok meyl ediyorlar, özellikle de kız çocuklarını. “Kızım okusun, yarın bir gün başlarına bir şey gelirse ayakları üzerinde durabilsin.” düşüncesindedir. Bu yüzden bu konudaki gittikçe kolaylaşıyor. Ben kaymakamlık sınavını kazandığımda 60 kişi içinde tek kadındım. Ama yine de keşke sınıfımda hemcinsim bir arkadaşım olsa derdim. Çünkü insan hemcinsiyle daha rahat konuşuyor, birçok şeyi rahatlıkla paylaşabiliyor. Belki de durum beni daha da güçlendirdi. Ama geçen hafta Sayın Bakanımız Süleyman SOYLU’ nun katkılarıyla 14 kadın mülki amir daha alındı.



Eğer kişi işinin hakkını veriyorsa kadın olsun erkek olsun çok şeyi değiştirebilir. Ama bir kadın olarak bir yetimin başını okşadığında, bir kadını teselli etmek için sarıldığında çok hoşlarına gidiyor. Kadının dokunuşunun alanda olması lazım. Biz mülki idare amirleri kendimize “ devletin taşraya uzanan eli diyoruz. İşte o elin böyle şefkatli olması lazım.

Türkiye’ de kadınların çalışma hayatındaki yeri ve katkıları hakkında neler düşünüyorsunuz?

Toplumda kadın erkek nüfusu birbirine çok yakın. Bu da pek çok ihtiyacın da talebin de aynı olduğunu gösteriyor. Çalışma hayatında biz ne kadar kadın oranını artırırsak birçok toplumsal sorunu da çözmüş oluruz. Eğitimli kadınlar daha bilinçli nesiller yetiştirecek. Bu bilinçli nesiller işini daha doğru yapacak, daha güzel hizmetler verecek, büyük atılımlar gerçekleştirecekler. Kadının olduğu her yerde bir çeki düzen oluşuyor. Kadının bulunduğu her ofis her ortam yeni bir strateji belirliyor. Kadınlarla beraber farklılık, incelik ve nezaket geliyor. Kadının o duygusal yanı detaylara takılan o ince yanı olayları kendiliğinden çözüyor. Belki de onların bu detaycı yanları işleri biraz da zorlaştırıyor. Aslında bu durum biz kadınları yoruyor. Ama kesinlikle kurumları güçlendiren bir konu. Bu yüzden gerek kamu gerekirse özel sektörde kadının daha çok yer almasından yanayım.



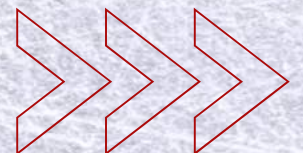
SÖYLEŞİ

Görev yaptığım yerlerde emniyete, jandarmaya sorun kadın çalışanınız var mı diye. Çünkü özellikle bu birimlerde kadınların olması, oluşabilecek bazı riskli durumların engellenmesini sağlar. Üst arama vb. durumlarda kadın çalışanlarımızın olması, yaşanabilecek olumsuz olayların ortaya çıkışını engeller. Öğretmenliği, hemşireliği genellikle kadınlarla özleştiriniz. Çünkü kadın dediğinizde detaylara verilen önem gelir akla. Örneğin öğretmenler iletişimde buldukları velilere güç verir. Özellikle kadınların duygusal yanları ve detaylara önem veren zekâsıyla iş yaşamına önemli katkıları olduğunu düşünüyorum.

Kaymakamlık olarak kadın girişimcilerimize yönelik projeleriniz nelerdir? Bu konuda girişimci kadınlarımıza neler söylemek istersiniz?

Her işe başlarken kesinlikle kadını işin içine almak lazım. Besni zaten kültür seviyesi hem de sosyal hayattaki hareketlilik sebebiyle ciddi anlamda iş hayatında kadınlara açık bir yer. Mesela geçenlerde bir çiftçi ablamızla tanıştım. Yüzlerce dönüm arazisi var ve bunları kendisi ekiyor. Hanımlarımız zaten hep üretken. Yeter ki üretmeyi istesin. İşinde üretiyor, evinde üretiyor, evde kışlık her şeyini kendisi hazırlıyor. Çiftçinin yöresel ürünleri kadının elinden geçiyor. Bu anlamda ilk yaptığımız şey kadın kooperatifleri şeklinde örgütlenmeye gitmek oldu. Zaten 11.Ulusal Kalkınma Programında da kooperatiflerin destekleneceği söyleniyor. Bu anlamda hem Ticaret Bakanlığı hem Tarım Bakanlığı hem de Kalkınma Ajanslarının ciddi desteği olacaktır.

Buna yönelik ilk adımımızı da Atmalı köyünde bir kadın kooperatifi kurarak atmış bulunmaktayız. Bu kooperatifin kuruluşundaki hedefimiz orada bir yöresel ürünler pazarı kurup doğrudan kadınlarımızın işleteceği, ürünlerini satacağı bir mekân haline getirmek. Kooperatifi kurmadan önce Atmalı 'ya bir ziyaret gerçekleştirdik ve bir kadın kalkınma kooperatifi kurmak istediğimizi, hedefimizin bir yöresel ürünler pazarı kurmak ve kadınlarımızın ürünlerini doğrudan işletip satacağını bunun için de kendi içlerinden birini seçmeleri gerektiğini anlattık. Bunu kim yapabilir dediğimizde herkes tek bir kadın gösterdi ve bunun Nurcan Hanım'ın yapabileceğini söylediler. Nurcan Hanım'ı çağırdık, konuştuk. Gerçekten Nurcan Hanım kendi ayakları üzerinde duran, özgüveni yüksek, ticaret hayatının da içinde olan 4 çocuklu, 10 parmağında 10 marifet olan bir anne. Nurcan Hanım bu işi yapsan yapsan sen yaparsın dedik ve sağ olsun o da kabul etti. Ve Nurcan Hanımla birlikte kooperatifin kurulumunu tamamladık. Burada hedefimiz kadınlarımızın ürettiği ürünleri pazara ulaştırmak. İlk girişimciliğimiz kadınlar bazında oradan başladı. Bir başka noktada özellikle Suvarlı Beldesi civarında yetişen, sadece Suvarlı değil merkez ve etrafımızdaki köyleri de kapsayacak şekilde üzümle ilgili pekmez üretimi, üzüm kurutma, paketlenme, satma alma adı altında çalışmamız olacak.



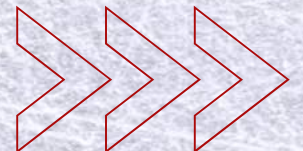
SÖYLEŞİ

Yine onu da kooperatif üzerinden yapmayı planlıyoruz. Hedefimiz orda bir kurumsallık olsun ve sürdürülebilirlik anlamında ilerde sıkıntı yaşamayalım. Suvarlı Belediye Başkanımız Gülfer AĞIR' da bu anlamda bize gerekli destekleri sağlayacaktır.

Onun dışında bir başka hedefimiz boşanan kadınlarımıza bir istihdam alanı oluşturmak. Boşanan kadınlarımızın pek çoğu düzenli bir gelirleri olmadığı için Sosyal Hizmet Merkezimize başvuruyor ve bizim SED (Sosyal ve ekonomik destek) dediğimiz düzenli yardımları almak istiyorlar. Şu an Besni'mizde yaklaşık 200 tane kadını bu yardımlardan faydalanmaktadır. Bu sayı böyle bir ilçe için yüksek bir sayı. Ancak bu SED yardımları sürekli yardımlar değil ve 2-3 yıl sonra kesiliyor. Bu kadınlarımızın kendi ayakları üzerinde duracakları, kimseye muhtaç olmayacakları ve çalışma hayatı içerisinde aktif yer alacakları bir formül bulmamız lazım. Bunun için özellikle bu SED yardımından faydalanan kadınlardan herhangi bir engel durumu ve sağlık problemi olmayanları, vasıflı işçiler haline nasıl getiririz diye düşünüyoruz. Özellikle şu an OSB(organize sanayi bölgesi)' mize yönelik tekstil konusunda ciddi bir talep var. Besni'nin bu alanda 6. Bölgeye girmeye başlamasıyla birlikte daha avantajlı olduğunu düşünüp bizden bu alanda yer istiyorlar. Tekstil yoğunluklu sektörlerin gelmesi, dokumacılık, triko, ip vs. ile ilgilenen yatırımcıların buraya gelmesi bizi cezbediyor. Ama buraya geldikleri zamanda karşılaştıkları ilk sorun kalifiyeli eleman oluyor. Buraya gelen yatırımcıların çoğu makine kullanımını, ip bağlamayı bilmeyen işçilere 1 veya 2 ay eğitim vermek durumunda kalıyorlar.

Bundan sonraki hedefimizde SED yardımı alanlardan herhangi bir engeli ve sağlık problemleri bulunmayanları bu gelen yatırımcıların çalışma alanına göre belli bir belli bir eğitime alıp onlara hazır kalifiyeli eleman şeklinde yetiştirmek olacaktır. Onlar buraya gelip yatırım yapmaya başladıktan sonra biz onlardan şu taahhüttü isteyeceğiz. Siz bu yatırımı yanı fabrikayı kurana kadar size istediğiniz şartlarda kurs açalım, eleman yetiştirelim ama sizde bunları fabrikayı kurduğunuz zaman doğrudan istihdam edin. Böylelikle kendi ayakları üzerinde duran çalışma hayatının içinde doğrudan yer alacak bu kadınlarımızın özgüvenleri artacaktır.

Kadınlarımızın daha fazla girişimci olmasından yanayım. Öncelikle çarşığı pazarı gezerken kadın esnafımızın yeterli sayıda olmadığını görüyorum. Kadın girişimcileri artırmak için devletin pek çok hibe destekleri, projeleri, KOSGEB'in ciddi destekleri bulunmaktadır. Salgın nedeniyle bir KOSGEB eğitimi veremedik ama Adıyaman'da kısıtlamalar azalırca sadece kadınların katılacağı bir KOSGEB girişimcilik kursu açıp, gerekli eğitimler ve sertifikalar verilecek. Sıfırdan yeni iş kuracak hanımlar için özel bir destek sağlayacağız. Hatta iş yeri açmak isteyen de projesini biz hazırlayacağız. Çünkü projenin de bir hazırlama maliyeti var. O formata göre de projesini biz hazırlayıp takip edelim istiyoruz.



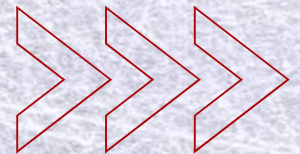
SÖYLEŞİ



Türkiye de son zamanlarda kadına yönelik şiddet artıyor. Sizin bu konudaki düşünceleriniz nelerdir?

Öncelikle salgının da etkisiyle kısıtlamalar ve evde kalma sürelerinin uzamaları tüm dünyada kadına yönelik şiddeti arttırdı. Aslında dünya genelinde bu oran Türkiye'den daha fazla artmış durumda. Bu konuda ülkemizde de çok ciddi bir mücadele var ama bunu aslında bilinçlerde, bilinç düzeylerinde çözmek gerektiğini düşünüyorum. Kadına yönelik şiddetin temelinde aile birliğinin sarsılması olduğunu görüyorum. Eşler arasındaki o sevgi, saygı ve bağın kopması zaten işi o noktaya getiriyor. Hiç kimse sevdiğine kıyamaz, sevdiğinin saçına toz konsun, saçının teline zarar gelsin istemez. Ama bakıyorsun sevgi adı altında aşk kisvesi adı altında maalesef o sevdiğim dediği kadınları katlediyorlar. İşin en kötü yanı bu. Bunu hiç kimse sevginin arkasına saklamamalı.

Bizim anayasamızda Türk toplumunun temeli ailedir. Aile, bizim en küçük çekirdeğimiz ve oradan başlayarak aileler birleşiyor ve toplumu oluşturuyor. Aile birliğimiz sarsıldı. Eşler arasındaki o diyalog, sorumluluk duygusu, sevgi-saygı yok denecek kadar azalmış durumda. Her alanda en temel şey saygıdır. Ben her zaman şunu söylerim. Herkes herkesi sevmek zorunda değil ama herkes herkese saygı duymak zorundadır. Bu çalışma hayatımızda da böyledir, aile de böyledir. Kadın, kadın olduğu için saygı görmemeli bir birey ve insan olduğu için saygı görmelidir. Hiç kimse şiddeti sevginin arkasına saklamamalıdır. Bunun aşkla sevgiyle bir alakası yoktur.



SÖYLEŞİ

Aile içi şiddetin artması ile birlikte boşanma oranlarının arttığını görüyoruz. Bu bize ailenin temelden sarsıldığını gösteriyor. Kadına yönelik şiddetin artması da oradan geliyor. Sosyal medyada görürsünüz, amca oturan teyzenin başına güneş geçmesin diye ayakta duruyor, hafifçe eğilmiş ona gölge yapıyor. Gerçekten bizim atalarımız, dedelerimiz böyleydi. Eşler birbirlerini korur, esirgerdi. Birlikte pek çok sorunu omuzlamışlar, pek çok sorunun üstesinden gelmişler, birbirlerini kabullenip saymışlar, çoluk çocuk sahibi olmuşlar, hep ailenin ve o birlik beraberliğin kutsallığına inanmışlar. Şimdi ise ailenin kutsallığını ve aile birliğini bozmuş durumdayız. O yüzden kadına yönelik şiddet de her geçen gün artıyor.

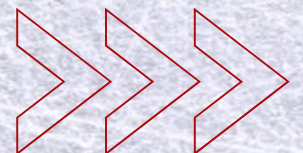
"Kadına, erkeğe, çocuğa ve hayvana vs. ne olursa olsun şiddetin her türlüsüne karşıyız."

Çünkü şiddet insana yakışan bir şey değil. İnsan duygusal bir varlıktır ve insanın asıl özü sevmekten gelir. Sevmek varken şiddet niye var peki diyebilirsiniz. İnsanlar çıkış noktası bulamadıkları zaman kendilerini, duygularını şiddetle ifade etmeye başlarlar. Yani buradaki en temel konu aileyi ve aile birliğini korumak. Bunu yaptığımızda kadını şiddet görmeyecek ve boşanma oranları da düşecek, daha sağlıklı nesiller yetişecektir. Aile içi şiddet de kadın dışında çocuğa yönelik de bir şiddet de söz konusudur. Bunun etkileri uzun zaman sonra ortaya çıkar ve o şiddet görmüş çocuk bilinçaltına yerleştirdiği şeyi eşi üstünde, arkadaşı üstünde gerçekleştirmeye ve oradan kendini dışa vurmaya başlar.

Maalesef aile içi şiddeti azaltılması ile ilgili özellikle salgın dönemi bizim pek çok noktada bir araya gelmemizi, ortak bir şeyler yapmamızı engelliyor. Ama yavaş yavaş etkisi azaldıkça aşılamlar arttıkça Sosyal Hizmet Merkezimiz, RAM (Rehberlik ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü) ve bizler hep birlikte bu konuda bir eylem planı hazırlamak isteriz. Zaten hükümetin de bu anlamda ciddi bir desteği var. Kadına şiddeti önlemeye yönelik, ailenin korunmasına yönelik başta Cumhurbaşkanımız ve eşi Emine ERDOĞAN Hanımefendi ile İç İşleri Bakanlığımızın çok ciddi eylem planları var ki gerçekten İç İşleri Bakanımız Süleyman SOYLU' ya burada parantez açmak istiyorum. Bakanlığa geldiği günden beri uyuşturucuyla mücadele, kadına yönelik şiddetle mücadele, trafik kazalarıyla mücadele ve bireysel silahlanmayla mücadele de çok ciddi anlamda hem bakanlığımıza hem ülkemize ciddi anlamda katkıları oldu. Allah ondan razı olsun.

Aile içi şiddetin azaltılması ve aile birliğinin korunması için Kaymakamlık olarak planladığınız çalışmalarınız nelerdir?

Aile içi şiddetin azaltılmasıyla ilgili bağımlılıkla mücadele ekseninde, ailelere de psikolojik destek ve danışmanlık özelinde çalışmalar yapmayı hedefliyoruz. En son Sosyal Hizmet Merkezimizde bir Aile Danışma Birimi açtık.



SÖYLEŞİ

Bu birim daha önce GAP tarafından hazırlanmış bir projeye şekillendi. Oraya da yaklaşık bir aydır açılmasına rağmen bu güne kadar 9 kadınıımız psikolojik destek için başvurmuş. Psikolojik destek kapsamında Sosyal Hizmetler merkezimizi daha etkin ve aktif hale getirmek istiyoruz. Kadınlarımızın deşarj olacağı özellikle ev hanımlarının stresini atacağı ortamları artırmak lazım. Bu anlamda ben Halk Eğitim Merkezlerini de çok önemsiyorum. Çok ciddi destekleri ve kolaylıkları var. Halk eğitim kurslarının sadece ilçe merkezleri değil beldeler ve köyler de dâhil talep olan her yerde yaygınlaştırmak istiyoruz. Çünkü orada sadece mesleki bir eğitim ve beceri verilmiyor, aynı zamanda kadınlarımıza sosyal bir ortam da sağlıyor. Bir araya gelip sosyalleşmiş oluyorlar.Orada geçirdikleri o birkaç saat onların evdeki o ortamdan uzaklaşmasını, ferahlamasını, düşünmesini sağlıyor.

Bu çalışmalarla beraber bir psikolojik destek temelinde işler yapmayı planlıyoruz. Ama en büyük engelimiz Covid-19 Salgını. Maalesef halk eğitim kursları yeni başladı. Aslında önceden İŞKUR destekli iki tane kurs başlatmıştık. Tam kuralar çekildi, kurslar kapandı. Şimdi tekrar açıldı ve yeni başladık. Bu İŞKUR destekli kurslarda hanımlara günlük maddi destek de sağlandığı için gelişleri bize daha kolay oluyor. Bu şekilde onları sistemin içinde tutmak istiyoruz.

Besni'nin etrafı tamamıyla büyük şehirlerle çevrili ve bu anlamda gerçekten şanslı bir ilçe. Besni'de çok bilinçli bir toplum var. Aile içi şiddet anlamında çok ciddi vakalarımız yok. Pek çok yere göre daha iyiyiz. Salgın nedeniyle belki bir artış oldu, ama inşallah bu dönemin zararlı etkisini psikolojik desteklerle aşmaya çalışacağız. Şu an için temel hedefimiz bu.



SÖYLEŞİ

Kız çocuklarının okullaştırılması ve erken yaşta evlilikler hakkında neler söylemek istersiniz?

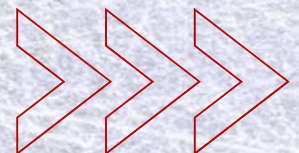
Besni olarak kız çocuklarının okullaştırılması konusunda çok büyük bir problemimiz bulunmuyor, gayet iyi durumdayız. Buradaki temel sorunumuz şu ortaöğretim ve sonrası için belli bölgelerde bazı sorunlar ile karşılaşılıyor. Bunun temel sebebi de geçmişten beri süregelen alışkanlıkların hala sürdürülüyor olması olduğunu düşünüyorum. Buna yönelik olarak düşüncem okul okul gezerek özellikle kız çocuklarına örnek olmak istiyorum. Ortaokuldan itibaren bizi görsün, özensin, kendi yolunu çizmek istesin. Bunun için okulları gezip görmek ve anlatmak çalışmalarının özellikle bizzat içinde yer almak istiyorum. Şimdiye kadar bu çalışmaları yapmak isterdim ama salgın nedeniyle okullar kapalı yüz yüze eğitim yok uzaktan devam ediyor bu yüzden de bunu yapamadık. Bir diğer önemli nokta ise erken yaşta evliliğin önünde geçmek belli noktalarda daha zor oluyor. Sosyal Hizmet Merkezi'ne bağlı ASDEP birimimiz Besni'nin tüm kırsalını taradı. Taramalar sonucunda çıkacak rapora göre nedenlerini analiz etmek ve buna göre çözüm yollarını geliştirmek, ihtiyaca yönelik çözüm anlayışıyla ekonomik ve psikolojik destek gibi hangi konuda çalışma yapılacaksa onunla ilgili çalışmalar yapılacak.

Genel anlamda çok büyük sorunumuz olmasa da bazı mahalle, köy ve beldelerde bu sorunlar daha belirgin ortaya çıkıyor. Bu iki konu ile ilgili çalışmalarda hepimize bazı ödevler düşüyor. İlçemizin tüm birimleri kendi sorumlulukları doğrultusunda sorunun çözümü için birlikte çalışmalı. Bu anlamda önümüzdeki tarihlerde tüm birimlerin katılımıyla çalıştay yaparak atılacak somut çözüm adımlarını belirleyeceğiz.



İlçemizin eğitim potansiyeli hakkındaki görüşleriniz nelerdir, eğitim potansiyelini artırmak için ne gibi çalışmalar yapmayı planlıyorsunuz?

En başta da ifade ettiğim gibi en güzel yatırım eğitime yapılan yatırımdır. Bir toplumun kurtuluşu, geleceği hep eğitimle şekilleniyor. Besni eğitime geçmişten beri destek veren bir ilçe bu anlamda da güzel bir duyarlılık var.

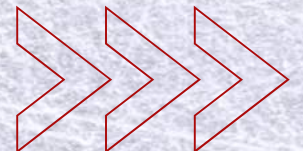


SÖYLEŞİ



İlk etapta pandemi dönemi olduğundan yüz yüz eğitim olmadığı için sınavlara hazırlanan 8. ve 12.sınıf öğrencilerimize hayırseverimiz sayesinde kaynak desteğinde bulduk. Eğitimde çalışmaların tekil olarak değil eylem planıyla kapsamlı şekilde sadece akademik başarı değil sosyal, kültürel ve sportif yönüyle ele alınması gerektiğini düşünüyorum. Eğitimde biz sadece bir öğrenci yetiştirmiyoruz bir insan yetiştiriyoruz. İnsan yetiştirme noktasında akademik bilginin yanında sosyal ve kültürel anlamda da destekleyip güçlü, kendini izah edebilen, hobisi olan bireyler olarak donatmamız lazım. Bunlar sağlandığında bireyler şiddete başvurmaz, kendini şiddet ile ifade etmeyecek. Yaşadığı duygu yoğunluğunu futbol, basketbol, tenis gibi spor faaliyetlerinde bulunarak, ilgilendiği hobisi ile dışa vuracak. Besni'de eğitim ile ilgili kapsamlı bir eylem planı hazırlığındayız.

Hazırlamasında emeği geçen Besni Rehberlik ve Araştırma Merkezi Müdürlüğümüzün çok kıymetli personellerine teşekkür ediyoruz. Çok güzel bir proje ortaya çıktı. Bu projenin çok güzel ilerleyeceğini düşünüyorum. Daha önce görev yaptığım bir ilçemizde eğitim seferberliği gibi bir proje düşünmüştük ama orada Rehberlik ve Araştırma Merkezimiz yoktu, istediğimiz gibi ilerleyemedi. Besni'de inşallah sizlerin sayesinde de ete kemiğe büründü, okul müdürlerimiz ve rehber öğretmenlerimizle istişarelerde yapıldı. Önümüzdeki haftadan itibaren de alanda uygulanmaya başlayacak. Besni Eğitimde Niteliğin Artırılması Projesi (BENAP), içeriğinde de eğitimin üçlü sacayağı olan öğrenci, okul ve veli tüm herkesi aldık. Okulda idarecilerimizden öğretmenlerimize kadar hem motivasyonu artırıcı hem de eğitici-donatıcı etkinlikler olacak.



SÖYLEŞİ

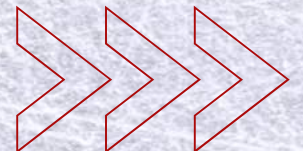
Öğrencilerimiz için okulu nasıl sevdirebiliriz, nasıl doğru tercih yaptırabiliriz, nasıl sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katar onları zenginleştiririz, akademik başarı anlamında nasıl motive edebiliriz ; velilerimizi nasıl daha bilinçli hale getiririz bunu hedefliyoruz. Besni eğitimi BENAP adıyla da markalaşacak. Besni'nin bu yılına yatırım yapmayı değil geleceğine yatırım yapmak istiyoruz. Uygulamada elbette eksiklerimiz, hatalarımız olabilir bunlar daha sonra düzeltilir. İyi ve sağlam bir ekiple yola çıkarsak bu proje de bu yıl da gelecek yılda da devam eder. Önemli olan sahada uygulayacak olan öğretmenlerimizin ve idarecilerimizin de sahiplenmesi. Sizler bunu sahiplendiniz bu çok güzel. Öğretmen ve idarecilerimizi motive etmek için ödüllendirme sistemini de koyduk. İnşallah maddi imkânlarımız da elverir yurtdışı gezileri dahi yapabiliriz. BENAP' tan çok umutluyum. Önümüzdeki üç ay bir deneme süreci olacak, uygulanabilirliği nasıl olacak bunu göreceğiz. Asıl uygulaması 2021-2022 eğitim-öğretim yılı olacak. Belki Besni Eğitim Bayramı ile birlikte başlamış olacağız. BENAP umarım eğitimdeki olumsuzlukları kaldırmak konusunda ciddi katkı sağlayacak. Milli Eğitim Müdürümüz Mehmet DEMİREL' e de desteklerinden dolayı teşekkür ediyorum.

“8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü” sizin için ne anlam ifade ediyor? Kadınlar Gününe Özel bir mesajınız var mı?

Mesleğime başladığım günden beri 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarım. İlk görev yaptığım ilçemde de ilk defa kutlayınca kimse gelmez demişlerdi.

Kendilerini bir gün dahi olsa özel hissetsinler istedik bunun için organizasyonlar yaptık bizzat kadınların kendilerini dâhil ettik. Hatta köylerden traktörlerle geldiklerini biliyorum hiç unutmuyorum. Kadınlar kendilerini özel ve değerli hissetmek istiyorlar. Bir kadın kaymakam olarak bunu boynuma borç biliyorum. Bu yıl salgın nedeniyle Besni'de maalesef yapamıyoruz. Keşke güzel bir etkinlik yapabilseydik, Besni'ye çok yakışırdı. Bir gün değil her gün bizim olsun istiyoruz. Temel amacımız sorunlara dikkat çekmek, sorunların çözümleri için bir araya gelmek, bir gün dahi olsa kendilerini özel hissetsinler istiyoruz. Kadınları güçlendirip erkekleri zayıflatmak değil. Bir elmanın iki yarısı olan kadın ve erkeğin birlikte yol yürüdüğü, kadınların da erkekler kadar güçlü, bilinçli ve eğitilmiş olduğunda Türkiye'nin geleceğinin de inşallah daha güçlü olacağına inanıyoruz. Bu yıl kadın sağlık çalışanlarına ayrı parantez açmak istiyorum. Onlar çok emek verdiler, çok ciddi fedakârlıklar gösterdiler. Hepsine teşekkür ediyorum. Bence bu yılın kadınları onlar oldu. Başta kadın sağlık çalışanları olmak üzere tüm kadınlarımızın Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

Psikolojik Danışman Aysel KATARCI: Bizler de bu vesile ile sizlerin kadınlar gününü kutluyoruz. Besni'de sizinle birlikte çok daha güzel şeyler olacağına inanıyoruz.



SÖYLEŞİ



Sayın Kaymakamımız Nazlı Demir'e bize vakit ayırdığı ve görüşlerini paylaştığı için, ayrıca 8 Mart Dünya Kadınlar Günü özel sayımıza vermiş olduğu destekten dolayı çok teşekkür ederiz. Besni Rehberlik ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Bölümü Başkanlığı olarak başta Sayın Kaymakamımız Nazlı DEMİR olmak üzere tüm kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.



KADINA YÖNELİK

ŞİDDET

Şiddet, bir hareketin bir gücün derecesi, yeğlilik, sertlik; karşıt görüşte olanlara, inandırma veya uzlaştırma yerine kaba kuvvet kullanma; duygu ve davranışta aşırılık anlamlarına gelmektedir. Şiddet göstermek ise, kaba ve sert davranmaktır. Şiddet davranışı, içine sadece fiziksel içerikli şiddeti değil, sözel ve psikolojik tacizi de içeren davranışlar ile birine bilerek rahatsızlık veya fiziki olarak zarar vermeyi de almaktadır Günümüzde etkisini arttırarak varlığını hissettiren şiddet birçok sosyal bilimcinin araştırma konusu olmuştur. Dünyada şiddet hakkında çok çeşitli araştırmalar yapılmasına rağmen, şu ana kadar somut bir çözüm bulunamayan karmaşık bir problem olması nedeniyle araştırmacılar için yoğun bir ilgi odağıdır.

Uzmanlar şiddetin kaynağını farklı nedenler etrafında toplarlar. Bazıları şiddeti içgüdüsel, bazıları ise şiddetin niteliğini toplumsal olarak kabul ederler. Kadına yönelik şiddet yaygın bir toplumsal sorundur. Şiddetin en yaygın görülen biçimi erkeğin kadına ve çocuğa karşı uyguladığı aile içi şiddettir. Ülkemizde kadına yönelik şiddet üzerine yapılan araştırmalara baktığımızda, kadına yönelik şiddetin yaygınlığını, kadının şiddet karşısındaki çaresiz kalışını ve şiddete uğrayan kadının nasıl yardım alması gerektiği konularında bilgisizliğini görmekteyiz.

Kadına yönelik şiddet, toplumsal hayatın farklı alanlarında kadınların yaşadığı ayrımcılığın en belirgin göstergelerinden birisidir.

Kadına yönelik şiddet, dünyada ve ülkemizde, kentli-köylü; eğitilmiş-eğitimsiz; varlıklı-yoksul; genç-yaşlı; ev kadını-çalışan kadın farkı olmaksızın kadınların büyük çoğunluğunun yaşadıkları ortak sorundur. Kadına yönelik şiddet bir “insan hakları” ihlalidir. Kadına yönelik şiddet, ister kamusal alanda ister özel yaşamda meydana gelsin, kadının fiziksel, ruhsal, sosyal, cinsel ve ekonomik açıdan zarar görmesine, acı çekmesine, onurunun zedelenmesine, kadının özgüvenini yitirmesine ve kadınlara karşı ayrımcılığın sürmesine yol açan bir eylemdir.

Kadına yönelik şiddet olaylarına işyerinde, sokakta, okulda, gözetiminde, savaşlarda rastlanmaktadır. Ancak, kadınlar en korunduğu yer diye düşünülen “aile içinde” kendi evinde sevgi, saygı beklediği insan(lar) tarafından daha yaygın bir şekilde şiddete uğramaktadır. Günümüzde, kadına yönelik şiddet, aile içi şiddet, toplumsal sorun olarak ele alınmakta, koruyucu ve önleyici yasalar çıkarılmakta, uluslararası sözleşmeler yapılmakta, ancak kadına yönelik şiddetin önüne geçilememektedir.



Kadına yönelik şiddetin nedenleri:

- Toplumsal ilişkilerden, ailede ve toplumda kadınlara verilen daha düşük değer
- Bireysel ve biyolojik etkenler
- Yakın ilişkilerdeki sorunlar
- Kültürel olarak erkek egemen toplumlarda iki cinsiyet arasında eşit olmayan ilişkileri sürdürmek için baskı aracı olarak kullanma
- Cinsel kimlik ve erkek otoritesi



Aile İçi Şiddette Son Durum

·Kadına yönelik şiddet yaşamımızın bir gerçeğidir ve hem aile bireylerini, hem çocukları, hem de toplumu önemli ölçüde etkiler. Aile eğitim, ekonomik, hukuksal yönlerden güçlendirilmeli ve korunmalıdır. Bunun için aile danışmanları, psikologlar, hemşireler, sosyal çalışmacılar yardımcı olabilir.

·Kültürümüz kadına yönelik şiddeti tolere edebiliyor. Kadınların bir bölümü şiddet görmeyi hak ettiğini, erkeklerin bir bölümü şiddet uygulamayı hak olarak görüyor. Kültürel değerlerimizin bu yönde yozlaşmasını önlemeye yönelik girişimlerde bulunulmalıdır.

·Kültürümüz şiddeti bir disiplin aracı, erkekler de şiddeti disiplin ve ceza aracı olarak görüyor. Çocuk yetiştirmede de önemli bir yeri var.

·Erkeklerin çoğu argo konuşmayı ve küfretmeyi normal olarak kabul ediyor. Şiddet "erkekliğin göstergesi" gibi görülüyor.

·Ailede kadına yönelik şiddete kültürel olarak göz yumuluyor ve sonuç olarak bu davranış pekişiyor.



·Dünyada olduğu gibi maalesef Türkiye'de de ensest, cinsel istismar-tecavüz ciddi boyutlardadır. Cinsel istismara-tecavüze uğrayanlar da ileride cinsel şiddet uygulayıcıları olabiliyorlar.

·Günümüzde kadının konumu, eşitliği, hakları giderek kötüleşmektedir (el alem baskısı). Kadınların eğitim düzeyi, ekonomik özgürlüğü, iş ve ücret eşitliği sağlanmalıdır. Kadın-erkek eşitliği günlük yaşamda da sağlanmalı, bu düşünce yerleştirilmelidir.

·Son 12 yılda kadın cinayetleri %1500 oranında artmıştır. Sağlıklı kültürel değer yargılarının öne çıkarılarak pekiştirilmesi sağlanmalıdır.

·Çocuk gelinler kız çocuklarına yönelik ağır bir şiddettir. Çocuk gelinlik mutlaka önlenmelidir.

·Şiddet içeren dizi ve filmler çok sıkı denetlenmeli ve temiz yayın ilkesi benimsenmelidir.

·Şiddet öğeleri eğitimde, öğretimde disiplin anlayışından çıkarılmalıdır. (Dayak cennetten çıkmadır.', 'Kocamdır, sever de, döver de.', 'Öğretmenin vurduğu yerde gül biter.', 'Eti senin, kemiği benim.', 'Kadının karnından sıpayı, sırtından sopayı eksik etmeyeceksin.')

·Birey ve toplum sağlığı açısından şiddetin önlenmesi gereklidir. Anne-babalar, öğretmenler, sanatçılar, sporcular, toplum önderleri sağlıklı örnekler olmalıdır.

·Çocuk gelinliğine, kadın cinayetlerine, tüm şiddet davranışlarına kesinlikle hoşgörü gösterilmemeli, caydırıcı yasal düzenlemeler yapılmalı, yasalar herkese tam uygulanmalı ve cezada hiçbir indirim uygulanmamalıdır.



Çocuk gelinler kız çocuklarına yönelik ağır bir şiddettir. Çocuk gelinlik mutlaka önlenmelidir.



Aile içi Şiddeti Engellemek için neler yapabilirsiniz?

- Şiddete son vermeyi savunun
- Şiddetin nedenleri ve sonuçları hakkında farkındalığı arttırın
- Şiddete tepki veren sivil toplum kuruluşlarını destekleyin
- Erkek çocuklarının norm ve davranışlarını değiştirme ihtiyacına teşvik edin
- Aile içi iletişimi güçlendirin
- Çocuk yetiştirme hakkında pedagojik bilgi edinin
- Öfkeli anlarda öfkeyi erteleyin, o ortamdan uzaklaşın
- Öfkeyi kontrol edebilmek için “duygu yönetimi” yardımı alın
- Bir kişinin, hatta bir çocuğun "hayır" deme hakkına saygı duyun
- Eşinizin katılmama veya kendi görüşlerine sahip olma hakkına saygı gösterin
- Mağdurları suçlamayın ve tecavüzün asla mağdurun hatası olmadığını güçlendirin
- Herkes için eşitlik için çaba gösterin
- Çocuklara şiddetin sorunları çözmeyeceğini öğretin

- Yerel radyo istasyonlarınızı, şiddet içeren şarkı sözleri içeren müzikleri çalmayı durdurmaya teşvik edin
- Karşımızdaki canlının duygularını hissedip empati yapın.
- Özellikle;
- Karşı cinse karşı duygusal ilişkiler adı altında kişileri tanımadan görüşmeyin
- Takıntılı bağlanma problemi hakkında bilgi edinerek, bu tarz ilişkilerden kaçının
- Alkol ve madde bağımlılığı olan kişilerden uzak durun ve bu tarz maddeleri kullanmaktan kaçının.



“Anne baba olarak çocuklarınıza şiddetin sorunları çözmeyeceğini öğretin” “Karşımızdaki canlının duygularını hissedip empati yapın”

Kadına Yönelik Şiddetin Sonlanmasında Erkek İş Birliği

Şiddetin son bulmasında erkeklerin rolü ve erkek işbirliği, kadına yönelik şiddetin sonlanması hareketinin önemli bir unsuru haline gelmiştir. Erkeklerin şiddetle mücadeledeki görevlerinin önemini farkına varmaları, halkı bilinçlendirmeye yönelik çalışmalarda etkin rol almalarına fazlasıyla ihtiyaç vardır. Kadına yönelik şiddetin temel sorumlusu olan erkeklerin, aynı zamanda kadına yönelik şiddetin sonlanmasında önemli mücadeleler gösteren çalışmaları vurgulaması gerekmektedir.

Şiddet, taciz ve benzeri suçlarla karşılaşan bir kadının yapması gerekenler nelerdir? Nerelere başvurmalı?

Şiddet mağduru bir kadın bu durumu yaşadığında ilk anda polise veya bulunduğu yer jandarma bölgesinde ise jandarmaya ulaşmalıdır. Ancak tıbbi müdahaleye acil ihtiyaç duyan kadın doğrudan bir sağlık kuruluşuna gitmeli ve şiddet gördüğünü dile getirmelidir. Bu durumda vaka hastane polisine intikal ettirilir. Şiddet gören kadınlar, doğrudan Cumhuriyet Savcılığı nezdinde de şikâyetçi olabileceği gibi, İl ve İlçe Sosyal Hizmetler Müdürlükleri, belediyelerin veya baroların Kadın Dayanışma Merkezleri, Mor Çatı gibi çeşitli kadın örgütlenmelerinden yardım isteyebilir veya Alo 183'ü arayabilirler.

ALO 183 kadın, çocuk, özürlü sosyal hizmet danışma hattı, şiddete maruz kalan veya kalma ihtimali bulunan kadınlara psikolojik, ekonomik ve hukuki destek vermekte ve gerekli duydukları hizmete ulaşmalarını sağlamaktadır.



Ŗikâyet için karakola veya savcılığa başvuru:

Ŗiddetin her türlüŖüne maruz kalan kadın, karakola veya savcılığa başvuruda bulunabilir. Başvuruyu -ihbarı- alan kolluk, bir yandan suç konusunda soruŖturma yaparak evrakları savcılığa ulaŖtıracak, diğer yandan aile içi Ŗiddetin tespiti halinde Ŗikâyet Ŗartı aranmaksızın koruma kararı verilmesi için dosyayı Aile Mahkemesi'ne sevk edilecektir.

Savcılık toplanan delillerle soruŖturma kapsamında ceza davası açılmasına karar verebilecek, olup bu kapsamda özellikle fiziki Ŗiddetin ispatı için "darp raporu" alınmasının Ŗiddet mağdurlarına hatırlatılması gerekecektir.

6284 sayılı kanun kapsamında aile mahkemesine başvuru – UzaklaŖtırma talebi: Harçtan muaf olan ve kısa sürede talep hakkında karar verilen 6284 başvuruları bir nebze de olsa kadının korunmasında; failin uzaklaŖtırılması, engellenmesi vb. önleyici korumalar sağlamaktadır.

Aile mahkemesi nezdinde verilen koruma kararı savcılık aracılığı ile ilgili karakola hızla gönderilecek ve karardan Ŗiddet uygulayan haberdar edilecektir. Ŗiddet uygulayan koruma kararına aykırı davranırsa hakkında ceza davası açılması ve zorlama hapsi gündeme gelecektir.

Hukuki destek:

Uygulamada Ŗiddet mağduru kadının ekonomik gücünün de olmadığı göze çarpmakta olup karakol ve savcılığa başvuru sırasında CMK Baro Mağdur Hakları Servisi'nden bir avukat atanmasının istenilmesi halinde avukat desteği ücretsiz olarak sunulmaktadır.

Aile Mahkemesine başvurmak ve bir avukattan hukuki destek almak isteyen, fakat mali durumu elveriŖli olmayan kadına ise baro adli yardım servisleri aracılığıyla ücretsiz hukuki destek sağlanmaktadır.

Kaymakamlıklara bağlı kadın sığınma evleri, baroların kadın hakları merkezleri de mevcut olup, Ŗiddet altındaki kadın için ŖÖNİM olarak anılan Ŗiddet Önleme ve İzleme Merkezi vb. birçok kurum nezdinde koruma önlemi sunulmakta olup, mağdur kadının yalnız olmaması için çalışmalar devam etmektedir.

**KADINA YÖNELİK
ŖİDDETLE
MÜCADELEDE
BİZ DE VARIZ.**



Kadına Yönelik Şiddetin Algılanması

Kadına yönelik şiddet topluma, kültüre, bireye göre değişmektedir. Türkiye’de hızlı bir toplumsal değişme yaşandığı için oran vermek doğru olmasa da, şiddete uğrayan kadınların yaklaşık 1/2’sinin bunu hak ettiğini düşündüğü, şiddet uygulayan erkeklerin 1/3’ünün şiddet uyguladığını kabul ettiği bulunmuştur. Bazı kadınlar geleneksel düşünceyle şiddete uğramayı “kader” olarak görmektedir.

Kadına Yönelik Şiddetin Kadın Ve Toplum Sağlığı Üzerine Etkileri

Ülkemizde temel insan hakları ihlali olarak varlığı sürdüren kadına yönelik şiddet, kadınların beden ve ruh sağlığını bozan, sosyal, ekonomik, kültürel konumlarını ve bu alanlarda yükselmeleri engelleyen ciddi bir halk sorunudur. Şiddet sonrasında her kadın beden, ruh ve sosyal açıdan son derece olumsuz şekilde etkilenmektedir. Kadınlar şiddetin sürekliliği karşısında şiddeti kabul etmiş, önlenebileceğine dair inancını yitirmiş ve şiddetle yaşamaya alışarak şiddet karşısında sesi çıkarmaktan vazgeçerek çaresiz şekilde hayatını sürdürmeye devam etmektedir. Kendisi buna alıştığı gibi çevresinde şiddet gören kadınlara da şiddetin normal bir davranış olduğu konusunda yorumlar yapmakta ve kendi kız çocuklarını da bu şekilde yetiştirebilmektedir. Sağlık açısından da kadınlar ciddi problemler yaşamaktadır, bedenen aldıkları darbeler sonucu çeşitli yerlerinden yaralanmak ya da hamilelik durumunda ise çoğu zaman çocuklarını kaybedebilmektedirler.

Kimler Şiddet Uyguluyor?

Kadına şiddet uygulayan erkeklerin güvensiz, alkol kullanan, şiddet uygulamayı hak olarak gören, gelir ve eğitim düzeyi düşük, şiddet içerikli filmler/diziler izleyen, sevgisiz büyüyen, çocukluklarında şiddet gören veya şiddete tanık olan, davranışlarından sorumluluk duymayan kişiler oldukları bulunmuştur.

Şiddet Uygulanan Kadınlar

Şiddete uğrayan kadınların çocukluklarında şiddet gören veya şiddete tanık olan, güvensiz, ekonomik güvencesi olmayan, geleneksel değerlere sahip olan, el âlem (mahalle) baskısına önem veren kişiler oldukları bulunmuştur.

Ancak, bedenlerinde bu darbelerin hiçbir izi kalmasa da ruhlarında açılmış yaralar kapanmamakta ve hayatlarının her anında karşılıklarına çıkmaktadır. Şiddete maruz kalan her kadın depresyon, bunalım gibi psikolojik sıkıntılar yaşamaktadır. Bu da kadınların kişisel gelişimlerini etkileyerek kadınların sosyal hayattan kopmasına neden olmaktadır.



DESTEK ALMAK İÇİN BAŞVURULABİLECEK KURUMLAR

A) AİLE ve SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI'NA BAĞLI KURULUŞLAR

1-Danışmanlık Desteği Alınabilecek Merkezler:

Şiddetle ilgili danışmanlık desteği almak için Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na (ASPB) bağlı İl ve İlçe Müdürlükleri'ne telefonla veya şahsen başvurup size en yakın Sosyal Hizmet Merkezi, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) ve diğer ilgili danışmanlık merkezleri hakkında bilgi alabilirsiniz.

ŞÖNİM:Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri, kısaca ŞÖNİM, şiddete maruz kalan kadın ve çocuklara destek sağlamak amacıyla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na bağlı olarak 2012 yılında hayata geçirilmiş birimlerdir.

ŞÖNİM' ler de hizmetler temel insan haklarına saygılı, kadın erkek eşitliğine duyarlı, kişiler hakkında ayrımcılık yapılmadan ve sosyal devlet olmanın gereklerine uygun olarak verilir. Hizmet verilirken şiddet mağdurunun yanındaki çocuklar da gözetilir. Bu merkezlerde şiddet uygulayan ile şiddet mağduru arasında arabuluculuk önerilemez. İşlemler için başvuran kadının beyanı esas alınır ve bu kişinin bilgileri gizli tutulur. Ev içi şiddete uğrayan/uğrama tehlikesi bulunan ve/veya tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişiler yararlanır.



ADİYAMAN ŞÖNİM
Telefon: (0416) 223 12 62
Adres: Altınşehir Mahallesi
Gölbaşı Karayolu 5. Km'si
No: 28 Merkez, Adıyaman



2- Kadın Konukevleri:

ASPB' ye bağlı kadın konukevlerinin adres ve iletişim bilgileri gizlilik ilkesi nedeniyle açık değildir. ALO 183 Hattını ve aşağıda listesi verilmiş Şiddet Önleme ve İzleme Merkezlerini arayarak gerekli bilgilere ulaşabilirsiniz. Ayrıca güvenlik kaygınızın olduğu acil durumlarda en yakın karakola giderek konukevine yerleştirilmek istediğinizi talep edebilirsiniz. Kolluk kuvvetleri sizi güvenli bir eve yerleştirmekle sorumludurlar.

3- Alo 183 Aile, Kadın, Çocuk ve Engelli Sosyal Danışma Hattı:

Yedi gün 24 saat ücretsiz hizmet veren ALO 183'ü arayarak bulunduğunuz yere en yakın Sosyal Hizmet Merkezi, Aile Danışma Merkezi, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) ve Kadın Konukevleri ile ilgili bilgilere ulaşabilirsiniz.

Sosyal Destek Hattı



T.C.
AİLE VE
SOSYAL POLİTİKALAR
BAKANLIğI



Sosyal Destek Hattı



0501 183 0 183

B) BARO KADIN DANIŞMANLIK MERKEZLERİ ve ADLİ YARDIM SERVİSLERİ

Pek çok ilde bulunan baro bünyesindeki kadın hakları birimlerine yardım talebinde bulunabilir ve hukuki danışmanlık desteği alabilirsiniz.



ACİL DANIŞMA HATLARI

ALO 183 Aile, Kadın, Çocuk ve Engelli Sosyal Danışma Hattı

ALO 155 Polis İmdat

ALO 156 Jandarma İmdat

ALO 112 Acil Tıbbi Yardım Hattı

ALO 157 İnsan Ticareti Mağdurları Acil Yardım ve İhbar Hattı

Aile İçi Şiddet Acil Yardım Hattı: (0212) 656 96 96 ve (0549) 656 96 96

Kadın Meclisleri Danışma Hattı: (0505) 004 11 98

C) KADIN KONUKEVLERİ ve SIĞINAKLARI

Sığınaklar, ev içi şiddete maruz kalan tüm kadınlara sığınma ve korunma imkânı sunmayı, kadınların kendileri için yeni bir yaşamı diğer kadınlar ile dayanışma içinde kurabilmelerini desteklemeyi, ilgili kurumlara yönlendirme yapmayı, kadınların şiddete karşı hak bilinci edinmesini ve özgüven kazanmasını sağlamayı amaçlar. Sığınaklar, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklarına sosyal, psikolojik ve hukuki destek sağlayarak şiddetten uzak yeni bir yaşam kurmalarına destek olur. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın Eylül 2018 tarihli açıklamasına göre Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'ne bağlı

110 konukevi, belediyelere bağlı 32 sığınak, Göç İdaresi Genel Müdürlüğü'ne bağlı 1 adet ve sivil toplum kuruluşlarına bağlı 1 adet olmak üzere toplam 144 adet konukevi ve sığınak bulunuyor ve bunlar toplam 3.454 yatak kapasitesi ile hizmet veriyor. Eğer bir kadın sığınağında kalma ihtiyacınız varsa ilinizde bulunan Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM)'ne, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İl ya da İlçe Müdürlüklerine, karakola/jandarma komutanlığına, belediyelerin kadın danışma merkezleri ve/veya ilgili diğer hizmet birimlerine ve kadın örgütlerine başvurabilirsiniz.

D) BAĞIMSIZ veya BELEDİYELERE BAĞLI KADIN DANIŞMA ve DAYANIŞMA MERKEZLERİ

Kadın örgütlerinin işlettiği bağımsız kadın danışma ve dayanışma merkezlerinin yanı sıra son yıllarda pek çok belediye de kadınlar için danışma merkezleri açtı ve açıyor. Özellikle kadın örgütlerinin işlettiği merkezler, kadınlara karşı yapılan her türlü ayrımcılığı, ekonomik, sosyal ve politik dışlanmaları göz önüne alarak, kadınların kendi ihtiyaçlarına yönelik talep ve görüşlerini hayata geçirmek üzere bir araya geldikleri ve uğradıkları ev içi veya ev dışı şiddete karşı hukuksal ve psikolojik danışmanlık desteği alabildikleri, birbirleriyle dayanışma içinde oldukları bir ortamın oluşmasını amaçlıyor.





KADES UYGULAMASI

KADES, kadınların ve çocukların maruz kaldığı şiddet, taciz gibi kötü eylemleri biraz da olsun engellemek adına kullanıcılara sunulmuş resmi bir uygulamadır. Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanmış ve acil durumlarda ilk aklınıza gelecek acil müdahale uygulamasıdır.

KADES uygulaması, son yıllarda giderek artan kadına şiddet olaylarının önüne geçebilmek ve kadınlara yardım edebilmek amacıyla geliştirilmiş. Eşinden veya bir başkasından şiddet gören ya da şiddete maruz kalma ihtimali olan kadınlar, akıllı telefonları üzerinden yapacakları ihbarlarda hızlı bir şekilde bu iş için kurulan Kadın Acil Destek İhbar Sistemi'ne ulaşabiliyorlar.





Akıllı telefon kullanıcısı bir kadının, Google Play Store ve Apple Store uygulamasından indireceği “Kadın Destek Uygulamasını (KADES)”, T.C. Kimlik Numarasını girerek ve sonrasında EGM servislerinden gelen aktivasyon kodu ile aktif hale getirebileceği uygulama ile aile içi ve kadına yönelik şiddet mağduru kadınların acil durumlarda cihaz konum bilgisini açarak bir tuşla 155 Polis İmdat Acil Çağrı Merkezine ulaşarak, yardım çağrısının yapıldığı olay yerine en yakın ekip veya devriyenin sevk edilerek olaya müdahalesi sağlanacaktır.

Kaynaklar

<https://dergipark.org.tr/en/pub/sagakaderg/issue/46735/586220>

<https://hukukbook.com/wp-content/uploads/2018/12/KADINA-YONELIK-SIDDETIN-ONLENMESI-Nazan-Moroglu.pdf>

<https://www.medistate.com.tr/saglik-rehberi/kadina-yonelik-siddetin-ne>

<https://www.kadinininsanhaklari.org/destek-almak-icin-basvurulabilecek-kurumlar/denleri>

<https://www.icisleri.gov.tr/kadin-destek-uygulamasi-kades>

Aysel KATARCI

**Besni RAM Rehberlik ve Psikolojik
Danışma Hzm.Blm.Bşk.**

KADINA
YÖNELİK
ŞİDDETE
SON!



**Tüm kadınlarımıza şiddetten uzak,
sağlıklı, huzurlu ve mutlu bir yaşam dileriz...
8 Mart Dünya Kadınlar Gününüz Kutlu Olsun...**

KADINLARIN KARIYER KAPISI : KADIN GİRİŞİMCİLİĞİ ve SAĞLANAN DESTEKLER



Yeni bir işe başlamak , yeni bir eğitime katılmak, yeni bir karar vermek, yeni bir iş kurmak, farklı bir şehre taşınmak,planlananlar dışındaki durumlarla karşılaşmak gibi hayat akışını etkileyebilecek olaylar yaşamak, kararlar almak ve bu konularda harekete geçmek bazı insanlar için sanıldığı kadar kolay değildir, bazı insanlar için ise zorluklar olsa dahi harekete geçmekte zorlayıcı olmamaktadır. Genellikle harekete geçmekte zorlananlar bunu kaygı ve endişe verici bulabilir. Bu kaygı ve endişelerle baş etmek yerine yok saymak, değişimi kabul etmemek, yeni kararları uygulamamak tercih edilebilmektedir. Yaşanan bu kaygı ve endişeye de çoğunlukla “ya bunu yapamazsam, yanlış bir karar aldıysam, ya hayatım alt üst olursa, vb.” düşünceleri eşlik etmektedir.

**“Düzenim bozular,
hayatım alt üst olur diye
endişe etme. Nereden
biliyorsun hayatının
altının üstünden daha iyi
olmayacağını”
Şems-i Tebrizi**



ve 8 Mart 2020'den 8 Mart 2021'e neler yaşadık bir düşünelim, son bir yılımızı gözden geçirelim. 2020 yılından önce “koronavirüs, salgın, aşı, maske, mesafe, uzaktan eğitim, EBA vb.” kelimeler pek çok kişi için bir anlam ifade etmiyordu şimdi ise bu kelimeleri hemen hemen her gün duymakta, herkes için farklı anlamlara gelmekte ve hayatımızdaki değişimleri ifade etmektedir. Bu farklı anlamları ve değişimleri ise en net bir biçimde hissedenler kadınlar olmaktadır.



Evlerde geçirilen sürenin artmasıyla ev hanımları için daha fazla ev işleriyle geçen günlerin anlamına, çalışan kadınlar için esnek çalışma ile birlikte ev ve iş hayatındaki sorumluklarının karmaşası anlamına, çeşitli sebepler ile okuma-yazma öğrenememiş kadınlar için ise TRT EBA TV ve uzaktan eğitim sayesinde çocuklarıyla birlikte okuma-yazmayı öğrenmesi anlamına, kimi kadınlar için ekonomik anlamda kayıplar yaşaması anlamına, kimi kadınlar için ise de artan sosyal medya kullanımı ile e-ticaret faaliyetleri ile yeni iş fırsatları anlamına gelmektedir. Özetle Covid-19 Salgın Hastalık Süreci herkesin hayatını etkilemiş olsa da kadınların hayatını dolaylı veya doğrudan çok daha fazla etkiledi. Üstelik bu etkinin boyutu sürecin sona ermesiyle beklenen ekonomik kriz ile artış gösterebilir. Ekonomik krizleri en az etkilenecek atlatmak, ekonomik büyümeyi sağlamanın yollarından biri olan kadın girişimci sayısının artmasından ve kadınlar için yeni kariyer yolları oluşturmaktan geçmektedir. Kariyer planlama her ne kadar ülkemizde bir meslek seçim süreci olarak görülse de kariyer sürecinin yönetimi, üniversite mezuniyeti sonrası iş arama ve bulma, iş yaşamında meslek değişikliği yapma, farklı mesleki eğitimler alma, ekonomik kriz gibi istenmeyen durumlarda iş kaybı ile başa çıkma vb. noktaları da kapsamaktadır. Bu anlamda özellikle üniversite mezuniyeti sonrasında iş bulmakta zorluk yaşayacak gençlere ve istihdam sürecinde dezavantajlı kesimlerden biri olan kadınlara 21.Yüzyıl Becerileri eğitimlerinin verilerek bu becerilerin desteklenmesi iş bulma süreçlerine katkı sağlayacaktır.

Peki nedir bu 21.Yüzyıl Becerileri nedir?

Geçmiş yüzyıllardan farklı olarak teknolojinin gelişmesiyle de birlikte sosyal, kültürel ve ekonomik faaliyetlerde büyük değişimler meydana gelmektedir. Bu değişimler günümüzde iş/meslek ihtiyacında, iş/mesleğin gerektirdiği özelliklerde ve bir iş/meslekte edinilen başarıları farklı becerileri öne çıkarmaktadır.

Çağın gereklerine uygun olarak bir işte başarılı olmayı sağlayan Öğrenme ve Yenilenme Becerileri, Yaşam ve Kariyer Becerileri, Bilgi Medya ve Teknoloji Becerileri olarak üç alanda sınıflandırılan bu beceriler 21.Yüzyıl Becerileri olarak ifade edilmektedir. Öğrenme ve Yenilenme Becerileri; yaratıcılık ve yenilenme, eleştirel düşünme ve problem çözme, iletişim ve iş birliği olarak ifade edilmektedir. Yaşam ve Kariyer Becerileri; esneklik ve uyum, girişimcilik ve öz-yönetim, sosyal ve kültürlerarası beceriler, üretkenlik ve hesap verilebilirlik, liderlik ve sorumluluk olarak ifade edilmektedir. Bilgi, Medya ve Teknoloji Becerileri ise bilgi okuryazarlığı, medya okuryazarlığı ve teknoloji okuryazarlığı olarak ifade edilmektedir. 21.Yüzyıl Yaşam ve Kariyer Becerileri arasında yer alan girişimcilik ise bireyin hem kendisi hem de beraberinde çalışan kişiler ile istihdam alanında iş fırsatı oluşturması anlamında önemli bir konuma sahiptir.



Girişimcilik, ekonomik bir kavramda olarak karşımıza çıksa da sosyal, kültürel ve teknolojik gelişimin ortaya çıkardığı bir kavramdır (Kaya, 2020). Girişimcilik, bireyin ya da bireylerin oluşturduğu ortaklıkların hizmet ve malların üretimi ya da dağıtımını içine alan, pazarlama ve satış süreçlerini kapsayan, kar amacıyla iş fırsatının oluşturulması, yenilikçi olarak, sürdürülebilir büyüme sorumluluklarının ve risk durumlarının alınmasını kapsayan faaliyetler bütünüdür. Girişimcilik faaliyetleri hızla yaygınlaşmakta ve dünyada bir önemli bir yere sahip olmaktadır. Ülkemizde ise 2019 yılında KAGİDER tarafından yapılan araştırma raporuna göre girişimcilik yoğun olarak yapılmakta ama kadın girişimcilerin sayısının yeterli seviyede olmadığı belirtilmektedir. Bu anlamda gerek kamu kurum ve kuruluşları gerek ulusal ve uluslararası vakıf, dernek vb. STK'ların kadınlara yönelik destek programları bulunmaktadır. Çeşitli programlar ve projeler ile kadın istihdamının artması ve kadın girişimciliğine yönelik pozitif ayrımcılık sağlanmaktadır. Bu programlar ile belli bir kredi veya hibe olarak maddi destek, girişimcilik veya başka konularda eğitim desteği, pazar alanı ve iş birliği desteği sunulmaktadır. Kadınların kariyer planlarını oluştururken bu programlardan bizzat kendilerinin faydalanması ya da faydalanmaları için yönlendirme ve rehberlik çalışmalarında bulunulması oldukça önemlidir.

KOSGEB – Girişimcilik Destekleri



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bağlı olarak Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı tarafından Türkiye'deki küçük ve orta ölçekli işletmelerin ekonomideki rolünü ve etkinliğini artırmak, rekabet güçlerini artırmak ve sanayide entegrasyonu ekonomik gelişmelere uygun biçimde gerçekleştirmek amacıyla kurulmuş kamu kurumudur. Girişimcilik ve KOBİ faaliyetleri için destekler vermektedir. Geleneksel Girişimci Destekleri kapsamında 65.000 TL'ye kadar İlerici Girişimci Destekleri kapsamında 365.000 TL'ye kadar maddi destek sunmaktadır. Kadın girişimciler bu destekler ile desteklenmektedir. Bu desteklerden faydalanabilmek için öncelikle gerekli şartlarının sağlanması ve ilgili girişimci eğitimlerinin tamamlanması gerekmektedir. KOSGEB e-Akademi ile uzaktan eğitim olarak girişimcilik eğitimleri verilmektedir. Eğitim ve destekler hakkında ayrıntılı bilgiye <https://www.kosgeb.gov.tr/> internet adresinden ulaşabilirsiniz.



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) – Aktif İş Gücü Programları

Türkiye İş Kurumu tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, toplum yararına programlar ve diğer kurs, program, proje ve özel uygulamalar düzenlenmektedir. Bu kapsamda Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları, Girişimcilik Eğitim Programları, Toplum Yararına Programlar ve Çalışanların Mesleki Eğitimi adıyla faaliyetler yapılmaktadır. Aktif İş Gücü Programlarından programa göre kursa devam edilen gün başı belli bir miktarda ödeme de sağlanmaktadır. Bazı programlar iş garantili olarak sürdürülmektedir.



Mesleki Eğitim Merkezi ile Besni Belediyesi iş birliğinde “Halı Dokuma ve Yöresel Kilim Dokuma” kursu verilmiş ve “Dokuyan Eller” projesi ile 25 ev hanımına istihdam alanı oluşturulmuştur. Besni’de şu an aktif başvurular “Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı” eğitimine alınmaktadır. ihtiyaca ve istihdam durumuna göre eğitimler açılarak belli dönemlerde başvurular alınmaktadır.



Ayrıntılı bilgiye <https://www.iskur.gov.tr/is-arayan/aktif-igucu-programlari/> internet adresinden ulaşabilirsiniz.

Kadın Statütüsü Genel Müdürlüğü

1990 yılında kurulan KSGM Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığı bünyesinde hizmetini sürdürmektedir. Asıl amacı toplumda kadına fırsat eşitliğini sağlayıp kadın ayrımcılığını önleyerek kadının gelişmesini sağlayıp onu desteklemektir. KSGM; Milli eğitim, Tarım ve Orman, Ticaret, Sanayi ve Teknoloji, Sağlık Bakanlıkları önde olmak üzere tüm kurum ve kuruluşların kadın politikaları konusunda bilgilendirilmesinin sağlanarak yerel, ulusal ve uluslar arası finansmanlı projelerin gerçekleştirilmesi ve koordinasyonları konusunda önemli çalışmalar yapılmaktadır. “İş Dünyasında Kadın İletişim Ağı Projesi”, “Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi”, “İş'te Anne Projesi” ve “Bir Dünya Üreten Kadın Projesi” gibi projeler ve iş birliği ile kadının güçlendirilmesi ve kadın girişimciliğinin desteklenmesine yönelik “Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı” doğrultusunda çalışmalar yapılmaktadır.



Ticaret Bakanlığı – Kooperatiflerin Desteklenmesi

Kooperatiflerin Desteklenmesi (KOOP-DES) Programı kapsamında kadın kooperatiflerine kalkınmada öncelikli yörelerde yüzde 75'e, diğer bölgelerde yüzde 50'ye kadar olmak üzere 150 bin liraya kadar hibe desteği verilmektedir. Bu kooperatifler arasında "Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifleri" yer almaktadır. Kadınların güçlenmesi destek olmak amacıyla Yaşlı ve engelli bakım merkezleri, çocuk kulüpleri, kreş ve gündüz bakım evleri, yazılım, halıcılık, arıcılık, balıkçılık, okul servisleri kooperatif faaliyetlerini desteklemektedir. Melek Yatırımcı Ağı projesi ile projeye olan kadınlara yatırımcı desteği de sunulacaktır. Ayrıntılı bilgiye <https://ticaret.gov.tr/kooperatifcilik/koop-des> internet adresinden ulaşabilirsiniz.

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği bünyesinde 81 ilde Kadın Girişimciler Kurulu kurulmuştur. Kurul kadın girişimcilik konusunda genel politikalar geliştiren ve görüş oluşturulmasına katkıda bulunan istişari bir kuruldur. Kurul aynı zamanda kadın girişimcilere eğitim, kapasite geliştirme desteği ile girişimci fikirlerini hayata geçirmelerinde destek sağlamak üzere kurulmuştur.

Kadın girişimciler için eğitimler ve hibe programları bulunmaktadır. Girişimcilik konusunda projelerle kadınlar desteklenmektedir. Adıyaman'da ise Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Adıyaman Kadın Girişimciler Kurulu bulunmaktadır.

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER), girişimcilik yoluyla kadının güçlenmesini hedefleyen bir sivil toplum kuruluşudur. Kadının sadece ekonomik olarak değil politik ve sosyal olarak da güçlenmesini hedeflemektedir.

Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde kamu, özel sektör ve sivil topluma mensup pek çok paydaşla, bu amaca yönelik proje ve çalışmalar geliştirmekte ve yürütmektedir. KAGİDER'in yanı sıra başka birçok STK kadın girişimciler için eğitim, destek ve iletişim ağı sağlamaktadır. Ayrıntılı bilgiye <https://www.kagider.org/> internet adresinden ulaşabilirsiniz.

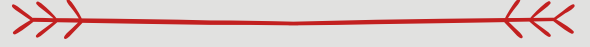
Özel Sektörün Girişimcilik Programları

Özel sektörde faaliyet gösteren çeşitli e-ticaret siteleri, şirket, bankalar gibi farklı kurum ve kuruluşlar kadınlara yönelik farklı girişimcilik programları bulunmakta ve eğitim, hibe ve pazar alanı gibi çeşitli destekler sunmaktadır. Girişimcilik desteği almak için bu alanlardan da faydalanabilirsiniz.



Halk Eğitim Merkezleri

Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü bünyesinde bulunan Halk Eğitim Merkezlerinden çeşitli sertifikaya dayalı kurslar bulunmaktadır. Bu kurslar kapsamında eğitim alıp buna bağlı olarak iş bulunabilmekte, girişimcilik faaliyeti yapılabilmektedir. Örneğin aşçılık eğitimi alınarak sonrasında bir dükkanı açılabilir veya çocuk gelişimi alanında eğitim sonra okul servisi hostesi olarak çalışabilir. Aynı zamanda bu kurslarda okuma-yazma bilmeyenler okuma-yazmayı öğrenebilmektedir. Kurslara ön başvurular e-Yaygın'a üye olarak veya e-Devlet Girişi üzerinden yapılmaktadır. Kursu asıl kayıt ve bilgilendirme için ilgili Halk Eğitim Merkezine başvuru yapılması gerekmektedir.



Besni Halk Eğitim Merkezi

Adres: Yeni Besni Mah. Atatürk Cad. 1 Nolu Sağlık Ocağı Yanı Besni/ADİYAMAN

Telefon: 0 416 318 16 63



Tüm dünya olarak yaklaşık bir yıldan fazladır bir salgın sürecini deneyimliyor olsak da tarih boyunca dünyada çeşitli krizler yaşandı ve krizler içinden yeni iş alanları doğdu. Öne çıkan ise teknolojinin gelişmişliği ile gerek web sitelerinden gerekse sosyal medya üzerinden e-ticaretin hem üretim hem tüketim boyutuyla yaygınlaşması oldu. Kadın girişimciler için ise önemli bir fırsatı sağlayarak yeni iş alanlarının oluşmasına ve kadınların daha fazla yer edinmesine imkan tanıdı. Kariyer yolunuzu belirlemek, kendinizi geliştirmek ve eğitimleriniz için yeni kapılar açın. Her kriz bir fırsattır!

Fatma BAYKAL
A.C Yamazaki Ortaokulu
Psikolojik Danışman

KAYNAKÇA

Kaya, A. (2020).*Sınıf Öğretmeni Adaylarının 21.Yüzyıl Becerileri Kapsamında Girişimcilik Becerilerinin İncelenmesi*. Yüksek Lisans Tezi. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü.Çanakkale.

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (2019). *Türkiye Kadın Girişimcilik Endeksi-2019*. [Araştırma Raporu]. <https://www.kagider.org/> adresinden edinilmiştir.

SÖYLEŞİ



KADIN GİRİŞİMCİ BAŞARI HİKAYESİ: FÜSUN ŞÜKÜROĞLU

**SÖYLEŞİ:
AYSEL KATARCI**



SÖYLEŞİ

Değerli Okurlar

Fıstıklı Bağ doğal ürünler markasının kurucusu Sayın Füsun Şüküroğlu, Besni'nin başarılı kadın girişimcilerinden. Kendisi başarılı ve cesaret veren bir kadın girişimci olmasının yanında, ekmeğini topraktan kazanan Anadolu kadınıni temsil eden Besni'mizdeki örnek bir isim. Füsun Şüküroğlu'yla, kadın girişimciliğinin önemini, Fıstıklı Bağ markasının ortaya çıkışını ve hedeflerini konuştuk.

Füsun Hanım Sizi Kısaca Tanıyabilir Miyiz?

Merhaba, Ben Füsun Şüküroğlu Besni'de doğdum ilkokul eğitimimi Dumlupınar ilkokulunda ortaokul eğitimimi Besni Lisesi ortaokulunda lise eğitimimi ise 1979 mezunu olarak Besni öğretmen lisesinde tamamladım. Üniversiteyi kazanmış olmama rağmen o dönemin siyasi olayları ve ailemin isteği üzerine evlenince üniversiteye gidemedim ve 1982 yılında evlilik sebebiyle Besni'den ayrıldım. Bu evliliğimden iki tane oğlum oldu.

Fıstıklı Bağ Markası Nasıl Oluştu?

90'lı yılların sonunda tekrar Besni'ye döndüm. Döndükten sonra 6 yıl Besni'de yaşadım ve bu sırada kendi evime yaptığım doğal ürünlerden kardeşlerime ve onların arkadaşlarına da göndermeye başladım. Ama bunu bir iş haline getirmek zaten hep hayalimdi. İki tane çocuğum vardı ve yalnız devam ettiğim hayatımda onlara bakmak ve kendi ayaklarımın üstünde durmak zorundaydım. Küçük oğlumun eğitimi sebebiyle İstanbul'a taşındıktan sonra 5-6 yıl kendi restoranımı işlettim. Bu sırada yine kendim ve yakın çevrem için doğal ürünlerimi üretmeye devam ettim. Sonrasında 2008 ekonomik krizi hem de sağlık sorunlarımdan dolayı restoranımı kapatmak zorunda kaldım.

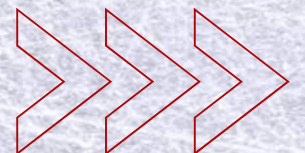
Bu dönemde kendim ve yakın çevrem için üretime devam ettim. Her geçen yıl üretimi arttırarak ve son 3 yıl öncesinde de "Fıstıklı Bağ" adı altında üretimimi markalaştırarak yoluma devam ediyorum.

Bu İşe Başlarken Kimlerden Destek Aldınız?

Bir tek çocuklarımla konuştum. En büyük desteği de onlardan aldım. 2009 yılında üretim sezonunun bitmesine 15 gün kala bu işi yapmak istediğime kesin karar verip hemen işe koyuldum. İlk yıl 11 çeşit ürünle üretime başladım. Kalite anlayışım olarak da kendimin kullanmayacağı ve yemeyeceği hiçbir ürünü üretmeyecek veya satmayacaktım. Bugün bu sözümü tutmanın gururuyla geleceğe yürüyorum.

Bu İşe Girdiğinizde Neler Hissettiniz? Ne Gibi Zorluklarla Karşılaştınız?

Yaptığım işi çok seviyorum ve çok da mutluyum. Dünyada çok talep edilen alanlardan birinin doğal ürünler olduğunu bildiğim için ve kendim de hayatımda bu ürünleri kullandığım için huzurlu olarak bu işe başladım.



SÖYLEŞİ

Karşılaştığım zorluklara gelince de önce ailemin statüsünden dolayı neden bu işi yaptığımı buna ne gerek olduğunu böyle bir şeye neden ihtiyaç duyduğumu soranlar söyleyenler oldu ama bunlar motivasyonumu daha da arttırdı. Çünkü ben hayatımda hiçbir zaman bir gün yanımda kimse kalmazsa bana kim bakar endişesi yaşamadım kendi paramı her zaman için kazanabileceğimi ve kendi ayaklarım üzerinde durabileceğime hep inandım ve bundan emindim. Zaten bir şey üretmenin ortaya yeni bir şey çıkarmanın çok zor olduğunu o yaşıma kadar yeterince tecrübe etmişim, hazırlıklıydım. Bu yolculukta en fazla zorlandığım alan **yetmiş eleman** bulmaktı. Kaliteden ve hijyenden ödün vermeden devam edebilmek için de üretim aşamasının her adımında, üretimin başında yer yer içinde bulundum. Ayrıca üretimin haricinde bütün satın alma, paketleme ve lojistik çalışmaları da ben yönettim. Bugüne kadar da her yıl kendimi ve ekibimi daha da geliştirerek kısa hazırlık kapsamındaki elliye yakın ürünü itinayla ve en yüksek lezzet ve hijyen kalitesiyle üretmeyi de tedarik etmeyi de başardım.

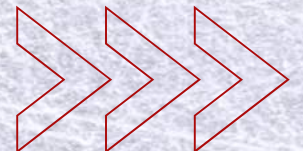


Marka Değerinizi Oluştururken Kendinizi Geliştirmek İçin Neler Yaptınız?

Gıda üretiminde kaliteli malzeme, lezzet, hijyen ve ambalajlamanın bütün olduğunu biliyordum. Bu sebeple öncelikle Besni'nin yüzyıllar içerisinde geliştirdiği geleneksel üretim yöntemlerine sadık kalarak lezzetten feragat etmeden ve hijyeni de en üst seviyede gözeterek üretimi gerçekleştiriyordum. Ama hep farkındaydım ki ne kadar lezzetli ve sağlıklı ürünler yaparsanız da bunu ambalajla ve pazarlamayla bütünleştiremediğinizde sadece yakın çevrele ve bu lezzeti bilen kişilerle sınırlı kaldığımı fark ettim. Bu sebeple de 3 sene önce Fıstıklı Bağ markası adı altında yeni ambalajlarla Instagram temelli sosyal medya pazarlamasına başladım. Bugün yurdun birçok yerine hatta şimdilik yurt dışındaki Besinlilere satış yapıyorum.

Kadın Olarak Yaşadığınız Zorluklar Var Mı? Ev-İş Dengesini Nasıl Kuruyorsunuz?

Tabi ki kadın olarak yaşadığım zorluklar var. Özellikle Türkiye'de birçok kadın zorluklar yaşıyor. Ben de onlardan birisiyim. Hayatımda çok derin izler bırakan inişlerim çıkışlarım oldu. Ama benim hayallerim vardı. Bunları gerçekleştirmek için de asla arkamı dönüp geriye bakmadım. Geçmişte takılı kalmadım. Hep ileriye düşündüm hep geleceğe odaklandım ve bana yapılan negatif eleştirilerin de hep olumlu tarafına odaklanmaya çalıştım ve bu şekilde ilerledim.



SÖYLEŞİ

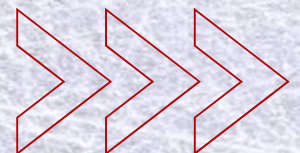


Öğrenmiştim ki hayat insanın önüne hep engeller ve bariyerler çıkaracak. Bunları aştıkça da başarıya ulaşılabilirdim. Soruya tekrar dönersem kadın olarak yaşadığımız zorluklardan ziyade artık insan olarak yaşadığımız zorluklar kalıbını kullanmak istiyorum. Çünkü zorluklar herkes için var. Ben de bir kadın olarak her türlü zorlukların üstesinden kolaylıkla gelebileceğime inanıyorum.

Üreten Ve Girişimci Bir Kadın Olarak Bu Yolda Adım Atacak Kadınlarımız İçin Neler Söylemek İstersiniz?

Kesinlikle ben tek başıma kalırsam bana kim bakar diye düşünmesinler. Asıl büyük güç kendi içlerinde. Kendilerini sevdikten sonra öz güvenlerini yüksek tuttuktan sonra kadınların başaramayacağı hiç bir şey yoktur. Çünkü bizler aynı zamanda birer annemiz. Çocuk büyütürken bu azmi bu sabrı gösteren kadınlar olarak her şeyin üstesinden gelebiliriz.

Her karanlığın bir aydınlığı olduğunu unutmayalım. Başta Besnili kadınlar olmak üzere kadınlarımıza baktığımda kadınlarımızın çocuklarını yetiştirirken tarladaki ve evlerindeki işlerinden cemiyetteki görevlerine kadar her alanda olabildiklerini görerek büyüdüm. Benim annem de böyle bir kadındı. Ben de ondan öğrendiğim azmi ve mücadeleyi kendi hayatımda ilke edindim. O sebeple bu satırları okuyan tüm kadınlarımız bilmelidir ki taşıyamayacağımız hiçbir yük bize verilmeyecektir. Bu yükü taşıdığımızda da mutluluk ve rızık bize mutlaka gelecektir.



SÖYLEŞİ

Son Olarak Kadınlar Gününe Özel İletmek İstedığınız Bir Mesajınız Var Mı?

Mustafa Kemal Atatürk sayesinde dünyadaki birçok millettten önce Türk kadınlarına verilen haklara rağmen kadın olmak ülkemizde hala çok zor. Her gün yeni bir kadın cinayeti duymamız ise en hüzünlü ve kabullenilmesi imkânsız bir durum. Ama bu durum bu zorluklar üstesinden gelemeyeceğimiz anlamına da gelmiyor. Kadın istedikten sonra her türlü zorluğu aşabilir. Yeter ki vazgeçmeyelim. Umutsuzluğa kapılmayalım. Bilimle, ilimle ve çalışarak her şeyi başarabileceğimizin farkına varalım.

Kadın tek başına bir ev, kusursuz bir dev, kadın içimizde alevdir. Kadın Cennet'in bir bahçesi, hayatın pür neşesi, her yolun bir köşesidir. Kadın bitmeyen bir zaman, en mükemmel an, kocaman bir vatandır. Kadın yazılmayan şiir, aşkla akan nehir, eşsiz bir sihirdir. Kadın eğer değerini bilersen hayatın anlamı kesinlikle mutluluğun tamamıdır.

Brigham Young sözünde ifade ettiği gibi *"Bir erkeği eğiterseniz, bir adamı eğitirsiniz. Bir kadını eğiterseniz bir kuşağı eğitirsiniz."*Bu görüşlere sahip yüzlerce Besnili, Adıyamanlı ve Türk kadını olduğunu biliyorum. Sadece zorluklara dayanın ve içinizdeki gücü bilime ve ilimle dünyayla bütünleşmiş bir şekilde üretime kanalize edin. Gerisi zamanı gelince kendiliğinden gelecektir.

Bana bu fırsatı verdiğiniz için ilkeli yayın yapan Besni Rehberlik ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü DIPNOT dergisine, sizin şahsınızda da tüm ekibinize teşekkür ederim.



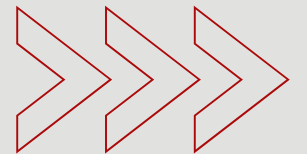
Zorluklar herkes için var. Ben de bir kadın olarak her türlü zorlukların üstesinden kolaylıkla gelebileceğime inanıyorum.



BESNİ SOSYAL HİZMET MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ AİLE DANIŞMA BİRİMİ

Besni Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğümüz; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının taşra teşkilatı olarak Bakanlık hiyerarşisinde İl Müdürlüğüne bağlı ve İlçe sınırlarında Kaymakamlık Makamına bağlı olarak iş ve işleyişini devam ettirmektedir. İlgili mevzuat doğrultusunda yapılan çalışmalar daha çok dezavantajlı kesimlere yöneliktir. Söz konusu çalışmalar başlıca Evde Bakım Hizmetleri, Sosyal ve Ekonomik Destek Hizmetleri, Doğum Yardımı Hizmeti, Suç mağduru ve suça sürüklenen çocuklarla ilgili çalışmalar,

Eğitim-Danışmanlık Hizmeti ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kapsamında yapılacak çalışmalar olarak tasniflenebilir. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelenin dayanakları arasında 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetle Mücadele kanunu yer almaktadır. Bu kapsamda şiddete uğrayan-uğrama ihtimali olan kadınlar ve ısrarlı takip mağduru kadınların beyanlarına istinaden gerekli iş ve işlemler yapılmaktadır.



TANITIM

Sosyolojik, psikolojik ve ekonomik olarak toplumsal yaşamda güçlük çeken, ihtiyaçlarını asgari düzeyde karşılayamayan her vatandaş Sosyal Hizmetten faydalanabilir. Başvuru Tespit ve İzleme Birimi, Uygulama Birimi, Eğitim ve Danışmanlık Birimi, Şehit Yakınları ve Gazilere Hizmet Birimi olmak üzere dört ana birimden oluşmaktadır. Müdürlüğümüz başta özel gereksinim gurupları olmak

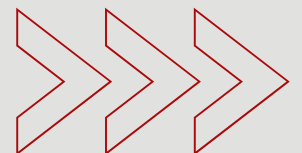
üzere her vatandaşa hizmet modelleri ile hitap etmekte ve hizmet sunmaktadır. Müdürlüğümüz kapsamında bulunan Uygulama Birimimiz Başvuru Tespit ve İzleme Birimi tarafından başvurusu alınan veya sahada tespit edilen ailelere ihtiyaç duyduğu hizmet modeline uygun olarak çalışmalar yürütmektedir.

Yapılan incelemelerde özel gereksinim guruplarında olan vatandaşlarımıza ihtiyaçları dâhilinde;

- Sosyal ve Ekonomik Destek, Engelli-Yaşlı Evde Bakım Hizmeti, Kurum Bakımı, Eğitim ve Danışmanlık, Aile Danışmanlığı, Rehberlik, Doğum Yardımı Hizmeti, Şehit Yakınları ve Gazi Hakları, Kadın Hizmetleri ve Çocuk Hizmetleri (Korunmaya Muhtaç Çocuk KMÇ- Suça Sürüklenen Çocuk SSÇ) konularında hizmet sunulmaktadır.
- Sosyal Ekonomik Destek ile çocukların korunma altına alınmadan aile yanında desteklenmesini sağlamak.
- Huzurevi, Bakım ve Rehabilitasyon gibi yatılı kuruluşlara yönlendirilecek kişilerin kabulüne ilişkin hizmetleri yapmak.
- Engelli Sağlık Kurulu raporunda Ağır Engelli ibaresi "Evet" bulunan yüzde 50 ve üzeri engel oranına sahip ve hane gelir durumunda kişi başına düşen gelir, net asgari ücretin üçte ikisini geçmeyen ve bir bakıcıya sahip olan engellilerin bakıcılarına ödenen Evde bakım hizmetine ilişkin işlemleri yapmak.
- Aile Sosyal Destek Programı (ASDEP) kapsamında hane ziyaretleri gerçekleştirilerek hizmete ihtiyaç duyan birey ve aileleri yerinde tespit ederek ilgili hizmetlere yönlendirme yapmak.
- Çocuk ve gençlerin suça sürüklenmelerini, zararlı alışkanlık edinmelerini önlemek amacıyla ailelere yönelik Madde Bağımlılığı konusunda bilgilendirme eğitimleri vermek.



- Aile Eğitim Programları kapsamında Aile Hukuku, Eşler Arası İletişim, Okul ve Aile gibi konularda Kur'an Kursu, İŞKUR, okullar gibi kurum ve kuruluşlarda ailelere bilgilendirici eğitimler vermek.



TANITIM

- Evlilik öncesi eğitim programı kapsamında bilgilendirme sunumları gerçekleştirmek.
- Aile danışmanlığı, boşanma öncesi/sonrası danışmanlık hizmetlerini gerçekleştirmek.
- Çocuk, genç, yaşlı, engelli ve kadınlara yönelik sosyal etkinlikler düzenlenmek.
- Şehadet veya yaralanma haberinin alınmasından itibaren şehit yakını ve gazi aileleri ile iletişime geçmek ve gerekli bilgilendirme yapmak, sorunlarını dinlemek ve çözüm önerileri geliştirmek. Şehit yakınları ve gazileri belli aralıklarla ziyaret ederek rehberlik ve sosyal destek sağlamak.
- 15.05.2015 tarihinden itibaren tam doğumu gerçekleşen bebeklerin annelerinin doğum yardımı başvurularını almak.

Birey, doğumundan itibaren ailesinden edindiği donanıyla topluma katılır. Bu katılım bireyin edinebildiği donanıma paralel olarak ne kadar sağlıklı bir karakter ortaya koyabilmişse o kadar başarılıdır, toplumun lehinedir. Aksi ise aleyhinedir. Aile birlikteliğini ve devamlılığını sekteye uğratan dolayısıyla başta çocuklar olmak üzere aile bireylerinin tümünü olumsuz etkileyerek sağlıklı bir toplum olgusunu tehlikeye düşüren nedenlerden biri ise günümüzde boşanmalara olan yönelimdir. Daha kötü ihtimaller arasında boşanma tabii ki gerekli ve başvurulması elzem bir seçenektir. Bununla birlikte her aile içinde yaşanabilecek çözümsüzlüklerin, anlaşmazlıkların ve sorunların ilk akla gelen boşanma seçeneği ile

sonuçlanmaya başlaması sağlıklı ve geleceğe güvenle bakan toplum anlayışının temellerini sarsmaya başladığı düşünülmektedir. Bu bağlamda son yollarda boşanmaların arttığına dair Asliye Hukuk Mahkemelerindeki boşanma süreçlerine velayet odaklı olarak katılan çalışanlarımızın dikkatini çekmesi sonucu sorun olarak gördüğümüz bu alanda kalıcı çözümler üretebilmek adına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımızın bir hizmet modeli olarak Müdürlüğümüzde de bir aile danışmanlığı birimi oluşturulmuştur. Bu birimle aileleri boşanma seçeneğini son seçenek olarak değerlendirebilecekleri bir sürece dâhil etmeyi amaçlamakla aile birlikteliklerini maksimum düzeyde devam ettirmelerini hedeflemekteyiz.



Adres: Atatürk Cad.
Recep Sucu Sok No.3
02300 Besni/Adıyaman
Telefon: 0 416 318 28 58

Besni Sosyal Hizmet Merkezi Müdürü Sayın Mustafa ORHAN' a verdiği bilgilerden dolayı teşekkür ederiz.

HER YILIN ANNELERİ



ADI SOYADI: SELÇUK DOST

RÜTBESİ: P. UZM. ÇVŞ

ŞEHADET TARİHİ: 23.02.2016

ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: ASIYE DOST

ADI SOYADI: EREN KUPAL

RÜTBESİ: P. BKM. ONB

ŞEHADET TARİHİ: 18.09.2012

ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: HATİCE KUPAL



ADI SOYADI: ABİDİN TANRIKOLU

RÜTBESİ: P. UZM. ONB

ŞEHADET TARİHİ: 07.05.2010

ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: SAKİNE
TANRIKOLU

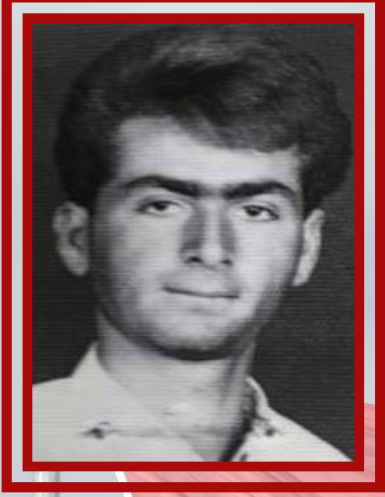
ADI SOYADI: İMAM TAN

RÜTBESİ: J. ER

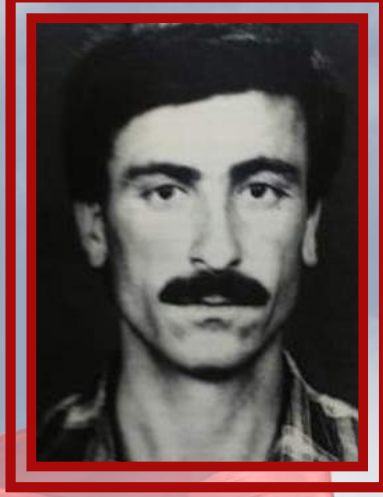
ŞEHADET TARİHİ: 14.04.2006

ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: AYİŞE FATMA
TAN

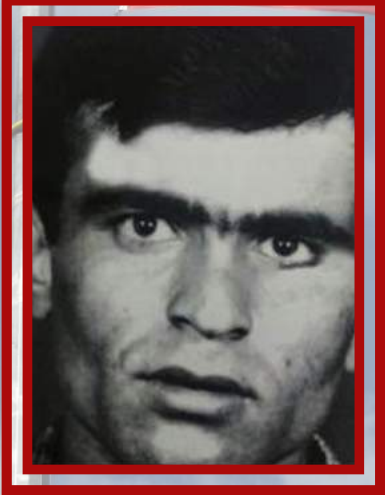
HER YILIN ANNELERİ



ADI SOYADI: OSMAN ERTÜRK
RÜTBESİ: J. ER
ŞEHADET TARİHİ: 28.10.1997
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: GÜLAY ERTÜRK



ADI SOYADI: ABDURRAHMAN
ERASLAN
RÜTBESİ: J. ER
ŞEHADET TARİHİ: 07.10.1991
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: TÜRKAN
ERARSLAN



ADI SOYADI: HASAN GÜLTEN
RÜTBESİ: J. ER
ŞEHADET TARİHİ: 24.08.1991
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: NURİYE
GÜLTEN



ADI SOYADI: VAKKAS AYDIN
RÜTBESİ: GKK
ŞEHADET TARİHİ: 29.05.1994
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: ZELİHA DOĞAN

HER YILIN ANNELERİ



ADI SOYADI: CEM TAYFUN
RÜTBESİ: POL. MEMURU
ŞEHADET TARİHİ: 10.10.2015
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: PERVİN KARA



ADI SOYADI: AZRAİL KARAÇOR
RÜTBESİ: J. ER
ŞEHADET TARİHİ: 17.11.2002
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: BESSEY
KARAÇOR



ADI SOYADI: İBRAHİM ERTUĞRUL
RÜTBESİ: J. ER
ŞEHADET TARİHİ: 22.06.2000
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: FATMA
ERTUĞRUL



ADI SOYADI: MEMET YILDIRIM
RÜTBESİ: J. ER
ŞEHADET TARİHİ: 10.01.1998
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: AYŞE YILDIRIM

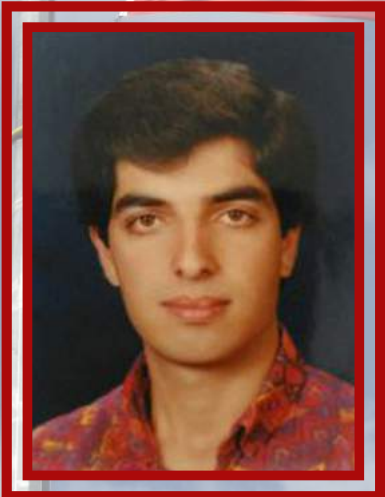
HER YILIN ANNELERİ



ADI SOYADI: RAMAZAN SAYIN
RÜTBESİ: P. ER
ŞEHADET TARİHİ: 26.04.1997
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: HADİCE SAYIN



ADI SOYADI: BEKİR ORUÇTUTAN
RÜTBESİ: TOP. ER
ŞEHADET TARİHİ: 22.04.1996
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: BESSEY
ORUÇTUTAN



ADI SOYADI: SEYDİ DOĞAN
RÜTBESİ: İS. ER
ŞEHADET TARİHİ: 30.05.1995
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: FATMA DOĞAN



ADI SOYADI: RECEP İNCE
RÜTBESİ: AST. KDM. ÇVŞ
ŞEHADET TARİHİ: 08.07.2017
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: CEMİLE İNCE

HER YILIN ANNELERİ



ADI SOYADI: ENES SARIASLAN
RÜTBESİ: P. UZM. ÇVŞ
ŞEHADET TARİHİ: 10.02.2018
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: FATMA
SARILASLAN



ADI SOYADI: KEMAL OMUR
RÜTBESİ: POL. MEMURU
ŞEHADET TARİHİ: 23.08.1996
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: AYŞE OMUR



ADI SOYADI: ADNAN ŞAHİN
RÜTBESİ: J. ER
ŞEHADET TARİHİ: 18.07.1996
ŞEHİDİMİZİN ANNESİ: YÜKSEL ŞAHİN

Bayrakları bayrak
yapan üstündeki
kandır, Toprak eğer
uğrunda ölen varsa
vatandır.



ŞEHİDİMİZ RECEP İNCE'NİN AİLESİNİ VE ŞEHİTLİĞİNİ ZİYARET ETTİK

Besni Rehberlik Ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı Murat DEĞİRMENCİ, Rehberlik ve Psk. Danışmanlık Hizmeti Bölüm Başkanı Aysel KATARCI, Psikolojik Danışman Serap ÜNAL ve Besni Sosyal Hizmetler Müdürlüğünden Müdür Yardımcısı Hatice NERGİS, Psikolojik Danışman Zeynep KÖYSU ile birlikte 05/03/2021 tarihinde Şehidimiz Recep İNCE' nin Köseceli Beldesinde ikamet eden ailesini ziyaret ettik.



Kadınlar gününün ortaya çıkışı

- ABD'nin New York kentinde 8 Mart 1857'de, kadın işçilerin grevi sırasında fabrikada çıkan söpürlü yangında, 129 kadın hayatını kaybetti
- Bu olaydan sonra 8 Mart günü, 1975'ten bu yana Birleşmiş Milletler nezdinde uluslararası olarak kutlanıyor

Devletlerin merkezindeki kadınlar



Mısır'ın son hükümrani Kleopatra

Sezar ve Marc Antony ile beraberliği sayesinde ülkesini korudu



Hürrem Sultan

Saraydaki etkin rolüyle varisi belirleyerek, Osmanlı Devleti'nin geleceğine yön verdi



Büyük Katerina

Rusya'yı 34 yıl yöneten çarice döneminde yüzbinlerce kilometre alanı imparatorluk topraklarına dahil etti



Benazir Butto

Pakistan'ı demokrasiye taşıyarak ülkede seçilen ilk müslüman kadın başbakan olarak tarihe geçti

Edebiyatın kraliçeleri



Jane Austen

İngiliz yazar kadınların nadiren roman yazdığı bir dönemde, güçlü kadın karakterlerle başarılar verdi



Agatha Christie

Yazdığı 80 dedektif romanıyla dünyanın en çok satan kadın yazarı oldu

Bilim dünyasında çığır açan kadınlar



Marie Curie

Fransız fizikçi ve kimyager Nobel ödülü alan ilk kadın ve bu ödülü iki kez kazanan ilk bilim insanı oldu



F. Barre - Sinoussi

Fransız bilim kadını, HIV'in AIDS hastalığına yol açtığını keşfeden kişi olarak bilim tarihine geçti

Filozof kadınlar



Simone De Beauvoir

Fransız yazar ve düşünür Kadın-İkinci Cins adlı kitabında kadınların gördüğü baskıların bilimsel incelemesini yaparak feminizmin temellerini attı



Hannah Arendt

Yahudi kökenli bir filozof sürekli yenilenmeyi ve yeniden doğmayı, taze başlangıç yapma potansiyelini vurgulayan "başlangıç felsefesi" teorisinin kuruculuğunu üstlendi



İLETİŞİM

Besni Rehberlik Ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğü



Adres : Yenibesni Mah. Kurdini Sokak
Besni Eğitim Vakfı İlkokulu 1. Kat
02300/ Besni/Adıyaman

Telefon : 0416 318 2060

Fax : 0416 318 2060

Web : <http://besniram.meb.k12.tr>

 @besniram



mart

dünya kadınlar günü

kutlu olsun!