

27-HAVA DURUMU KONTROL

MÜHENDİSİ

İklim değişikliği şimdiden birçok kuraklık, su baskını ile çeşitli sert ve beklenmedik hava olayına neden oldu.

Fakat iklim bilimi ilerledikçe, hava durumunu güvenli ve etkili bir biçimde manipüle etme ihtimali ortaya çıkabilir. Jeomühendislik şimdiden küçük ölçekte kullanılıyor. Küresel ısınmanın etkilerini tersine çevirmek mümkün olmasa da, bu sayede bazı bölgelerin tamamen yok olmasını engelleyecek fırsatımız olabilir. eğer bu alanda yeterince ilerleme kat edilebilirse, geleceğin en değerli meslekler arasında havayı kontrol etmek önemli bir yer edinebilir.

28-KULLANICI DENEYİM TASARIMCISI

Kullanıcı deneyim tasarımcısının görevi, bir ürün ya da İnternet sitesinin kullanıcıya neler hissettireceğini belirlemek. Bu tasarımcılar elde ettikleri verilerle kullanıcının hislerini ve ihtiyaçlarını belirleyip eğlenceli dijital bir deneyim geliştirerek hizmete sunacak.

Kullanıcı deneyimi tasarımcıları kendileri de ürün ve siteleri test edip müşterinin istekleri doğrultusunda hareket edecek. Mobil teknolojilerin ve İnternet'in durmaksızın gelişmesi, bu meslek dalına talebi arttıracaktır. Günümüzde bu alanda çalışanların ortalama maaşı 93,500 Dolar civarında ve artmaya devam ediyor.

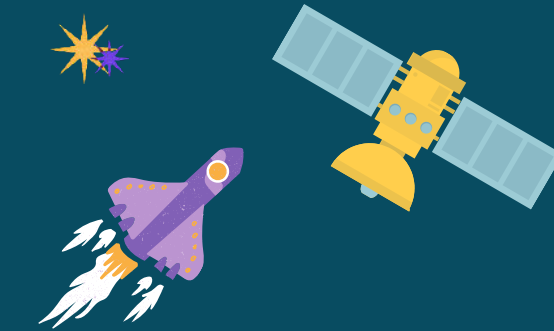
29-MÜŞTERİ HİZMETLERİ YÖNETİCİSİ

Bu meslek dalındaki kişiler, müşteri hizmetlerinden sorumlu uzmanlardan oluşan bir ekibi yöneterek büyüyen ve müşteriler tarafından şikayet edilen problemlere çözüm bulmada yardımcı oluyor. Ekip performansını denetleyen bu yöneticiler, diğer departman yöneticileri ile de sıkı ilişki içerisinde çalışıyor. Telefonla yardım hattı başta olmak üzere müşteri hizmetlere her geçen gün daha fazla önem kazandığı için, bu alandaki uzmanlara talep artacaktır. 2026 yılına kadar bu sektörün yüzde 5 büyümesi beklenirken, yönetici ihtiyacı da artacaktır. İyi insan ilişkilerinin olmazsa olmaz olduğu bu meslekte, ortalama yıllık maaş 45,250 Dolar seviyelerinde.

BESNİ REHBERLİK VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

GELECEĞİN MESLEKLERİ NELERDİR?

3.BROŞÜR



BESNİ RAM
Adres: Yeni Besni Mah. Kurdini
Sok. Besni Eğitim Vakfı
İlkokulu Binası kat:1
Telefon:04163182060



21-AKILLI BİNA TEKNİSYENİ

Yıldan yıla daha fazla ev, bine, ofis ve fabrika otonom teknolojilerin faydalarından yararlanarak ışıktandırma, ısıtma, havalandırma ve güvenlik gibi bina sistemlerini kontrol ediyor. Buzdolabı gibi günlük kullanılan cihazlar da artık nesnelerin interneti teknolojisinin bir parçası olmaya başladı. Gelecekte akıllı binalar şehirleri ele geçirip insanların otonom teknolojiler sayesinde daha özgür ve rahat yaşamalarını sağlayabilir. Fakat halen bu sistemleri kurabilecek, bakımını ve tamiratını üstlenebilecek yetkin kişilere ihtiyaç duyuyoruz. Yani havalandırma ve ısıtma gibi sistemlerde uzmanlıkları bulunanlar, geleceğin akıllı bina teknisyenleri olabilir.



22-KİŞİSEL MARKA DANIŞMANI

Büyük ve köklü firmalar için bile, kısa dönemli projeler için serbest çalışan profesyonelleri işe alma yönelimi bulunuyor. Bu anlayış gelecekte daha da geniş çaplı kabul görebilir. Öyle ki, fütüristlere göre ileride birçok iş proje bazlı, geçici anlaşmalarla yapılacak. Eğer durum böyle ilerlerse, çalışanlar kendi markalarını geliştirmek ve sürekli kendilerini tanıtmak zorunda kalacak. Kişisel marka danışmanları bu noktada devreye girerek çalışanların sanal ve kamusal kimliklerini, profesyonel ünlerini geliştirerek onları rekabetin önünde tutmaya yardımcı olacaklardır.

23-TEKNOLOJİ AHLÂKBİLİMCİSİ

İnsanoğlu halen bir şeyi sırf yapabildiği için yapmak zorunda olmadığını öğrenebilmiş değil. Ahlâkbilimciler, bu konuda bizi zor yoldan öğrenmekten kurtulmaya yardım ederler. Ahlâkbilimciler bize cevaplaması güç, teknoloji ile alâkalı soruları irdelememiz konusunda yardımcı olacaklardır. Örneğin genetik olarak tasarlanmış bir bebek yaratmalı mıyız? Laboratuvar ortamında geliştirilen, yetiştirilen ve hayata getirilen bir bebeğin sorumlusu kim olacaktır? Yapay zekaya sahip robotlara bizimle aynı hakları vermeli miyiz? Diğer insanlarla ilgili ne kadar bilgi edinmeye hakkımız var? Bu tip sorular neredeyse sonsuz. Zira teknolojinin dünyamızı hızla değiştiriyor olması, her geçen gün yeni bir soru doğuruyor.



24-SANAL GERÇEKLİK TASARIMCISI

Birçok insan seyahat etmeyi ve daha önce görmedikleri yerlere gitmeyi sever. Fakat yeni yerler görmek ve deneyimlemek için fiziksel olarak seyahat etmek zorunda değilsiniz. Yaratılan sanal dünyalar ve destek teknolojileri tümüyle sizin deneyimlerinizi geliştirmek ve tüm duyularınızı kullanmanızı sağlamak üzere geliştirildi. Birçok sanal gerçeklik kullanıcısı, gerçek dünyada yaşayamayacakları maceralarda yanlarında olan diğer kullanıcıların sanal karakterlerine karşı derin bağlılık hissediyor. Bu teknoloji geliştikçe, gerçekle fantezi arasındaki çizgi de incelenecek. Bu nedenle yetenekli sanal gerçeklik tasarımcıları, daha gelişmiş, daha gerçekçi ve hayal gücü yüksek sanal deneyimler yaratmaları için yoğun talep ile karşılaşacaktır.



25-PROBLEM ÇÖZME REKABETİ YÖNETİCİSİ



Bazıları, insanlığı ilgilendiren en büyük problemlerin büyük ödüllere vaat eden rekabetler yaratılarak çözülebileceğini düşünüyor. Teşvik edilerek normalde var olmayacak akıllı ve yaratıcı insanlardan oluşacak ekiplerin, yoğun araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunacağı varsayılıyor. XPRIZE muhtemelen, bu tür teşvik edici rekabetin en bilinenlerinden biridir. XPRIZE vakfı, yetişkin okur yazarlığı, güvenli çevre, uzay araştırmaları, küresel eğitim, yapay zeka, temiz suya erişim, okyanus araştırmaları ve karbon emisyonu ile mücadele gibi konularda çeşitli rekabet ortamları sunmakta. Bu türden rekabetler artmaya meyilli ve nihayetinde, bahsi geçen organizasyonları üretecek ve düzenleyecek insanlara ihtiyaç duyulacak.

26-PROJE BAZLI İNSAN KAYNAKLARI

YÖNETİCİSİ



Firmalar proje bazlı işe alımlara yöneldikçe, bu alanda uzmanlaşmış ve projeye göre en uygun ve donanımlı serbest çalışanı bulup koordinasyonlarını sağlayabilecek uzmanlar daha fazla talep edilir hale gelecek. Dahası, firmalar stüdyoların filmleri için yönetmen bulmasına benzer şekilde insan kaynakları yöneticisi işe almaya başlayabilir. Proje direktörü olarak anılacak bu profesyoneller, belirli projeler için kendi takımlarını kurma sorumluluğunu üstlenerek serbest çalışanlarla anlaşabilir. Bu alanda faaliyet göstermeye aday kişilerin insan kaynakları alanında sahip olacakları becerinin yanı sıra, proje yönetimi konusunda da bilgi sahibi olmaları gerekebilir.